



## ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ จังหวัดสมุทรปราการ (เพิ่มเติม)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน วิธีการ ในข้อ ๓. ได้กำหนดว่าหากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้ง ที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้แต่ไม่ได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก และต้องมีคุณสมบัติของผู้ขอย้าย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ดังกล่าว คือ ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ จึงประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการโรงเรียน บดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) สมุทรปราการ	บางเสาธง/ สมุทรปราการ	๑๐๐๑๓๗	๑๘๘๗	ว่างจากการโอน

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งทางสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ส่งคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ตามประกาศเพิ่มเติม) สำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบัน และเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ จำนวน ๑๐ ชุด พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากพ้นกำหนดนี้ ถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสิทธิชัย เวศสุวรรณ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้าย กรณีปกติ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ (จังหวัดสมุทรปราการ)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณา ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กรณีปกติ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ (จังหวัดสมุทรปราการ) รายละเอียดดังนี้

ก. องค์ประกอบและค่าคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ข้อ ๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
ข้อ ๒	ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐	คะแนน
ข้อ ๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕	คะแนน
ข้อ ๔	ประสบการณ์การทำงาน	๒๐	คะแนน
ข้อ ๕	คุณวุฒิทางการศึกษา	๕	คะแนน
ข้อ ๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
ข้อ ๗	การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน	๑๐	คะแนน
ข้อ ๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐	คะแนน

ข. กรอบการพิจารณา

ข้อ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ ที่สะท้อนถึงสมรรถนะหลักของผู้บริหารในการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและจัดการในสถานศึกษา โดยให้คำนึงถึงความเป็นไปได้ ความเหมาะสมกับบริบท ความมีประสิทธิภาพ ความมีประสิทธิผลและความสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจังหวัดสมุทรปราการ ตลอดจนสภาพปัจจุบัน ปัญหาความต้องการ และบริบทของสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเป็นสำคัญ โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษ เอ ๔ ใช้ตัวอักษรแบบ Th Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Points) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) วิสัยทัศน์ การวางแผนกระบวนการทำงาน มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (๔ คะแนน)

เหมาะสมมาก	๔ คะแนน
เหมาะสมปานกลาง	๓ คะแนน
เหมาะสมน้อย	๒ คะแนน

(๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำมาก	๓ คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำปานกลาง	๒ คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำน้อย	๑ คะแนน

(๓) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (๓ คะแนน)

มีประโยชน์มาก	๓ คะแนน
มีประโยชน์ปานกลาง	๒ คะแนน
มีประโยชน์น้อย	๑ คะแนน

ข้อ ๒ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาและการพัฒนาสถานศึกษาในงาน ๔ งาน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารวิชาการ ด้านการบริหารงบประมาณ และด้านการบริหารงานทั่วไป ที่เป็นผลงานเชิงประจักษ์ย้อนหลัง ๓ ปี จัดพิมพ์ด้วยกระดาษ เอ ๔ ใช้ตัวอักษรแบบ Th Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Points) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) การวางแผนและกระบวนการทำงานมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน  
ในหน้าที่ (๔ คะแนน)

- มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับมาก ๔ คะแนน
- มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับปานกลาง ๓ คะแนน
- มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับน้อย ๒ คะแนน

(๒) มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)

- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับมาก ๓ คะแนน
- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับปานกลาง ๒ คะแนน
- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับน้อย ๑ คะแนน

(๓) ประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา (๓ คะแนน)

- มีประโยชน์ระดับมาก ๓ คะแนน
- มีประโยชน์ระดับปานกลาง ๒ คะแนน
- มีประโยชน์ระดับน้อย ๑ คะแนน

ข้อ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากผลงานโรงเรียน ตนเอง ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ที่ได้รับจากการ  
ประกวด การแข่งขันหรือการประเมินเพื่อเทียบกับมาตรฐาน โดยมีเกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โล่  
หรือเหรียญที่ออกให้โดยส่วนราชการ หรือหน่วยงานทางการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งของรัฐและ  
เอกชน หากมีผลงานแต่ละประเภทหลายรายการในระดับเดียวกันหรือต่างระดับกัน ให้เลือกเพียงรายการ  
เดียวที่เป็นระดับสูงสุดเท่านั้น ดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่มีการทดสอบจากสำนักทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ  
(สทศ.) ครั้งหลังสุดของนักเรียนที่มีผลคะแนนการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินัยพื้นฐาน (O-NET)  
ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ โดยให้คิดจากคะแนนเฉลี่ยที่ดีที่สุดเพียงระดับเดียว  
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- (๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับชาติ ๕ คะแนน
- (๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับ สพฐ. ๔ คะแนน
- (๓) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ หรือระดับจังหวัด ๓ คะแนน
- (๔) ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ ๒ คะแนน

๓.๒ ผลงานของโรงเรียนที่เป็นปัจจุบัน หรือผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล  
ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- (๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า ๔ คะแนน
- (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า ๒ คะแนน

๓.๓ ผลงานของนักเรียนหรือผลงานของครูที่ได้รับรางวัลที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งเกิดจากการบริหารจัดการ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |  |         |
|--|---------|
| (๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า            | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า                               | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า   | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |

๓.๔ บำเหน็จความชอบในรอบปีงบประมาณ ย้อนหลัง ๕ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                       |            |
|-----------------------|------------|
| (๑) ๑๐ ชั้น           | ๕ คะแนน    |
| (๒) ๙.๕ ชั้น          | ๔.๗๕ คะแนน |
| (๓) ๙ ชั้น            | ๔.๕ คะแนน  |
| (๔) ๘.๕ ชั้น          | ๔.๒๕ คะแนน |
| (๕) ๘ ชั้น            | ๔ คะแนน    |
| (๖) ๗.๕ ชั้น          | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๗) ๗ ชั้น            | ๓.๕๐ คะแนน |
| (๘) ๖.๕ ชั้น          | ๓.๒๕ คะแนน |
| (๙) ๖ ชั้น            | ๓ คะแนน    |
| (๑๐) ๕.๕ ชั้น         | ๒.๗๕ คะแนน |
| (๑๑) ๕ ชั้น           | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๑๒) ๔.๕ ชั้น         | ๒.๒๕ คะแนน |
| (๑๓) ต่ำกว่า ๔.๕ ชั้น | ๒ คะแนน    |

๓.๕ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาปัจจุบัน ภายใต้งานยุ่งยาก ในการจัดการศึกษาหลายระดับ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| (๑) การจัดการศึกษา ๓ ระดับ ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) การจัดการศึกษา ๒ ระดับ        | ๔ คะแนน |
| (๓) การจัดการศึกษา ๑ ระดับ        | ๓ คะแนน |

ข้อ ๔ ประสพการณ์การทำงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน หรือรองผู้อำนวยการโรงเรียน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                      |         |
|----------------------|---------|
| (๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป     | ๕ คะแนน |
| (๒) ๑๑ - ๑๔ ปี       | ๔ คะแนน |
| (๓) ๗ - ๑๐ ปี        | ๓ คะแนน |
| (๔) ๓ - ๖ ปี         | ๒ คะแนน |
| (๕) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา | ๑ คะแนน |

๔.๒ อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการทั้งหมดตั้งแต่เริ่มรับราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

(๑) ๓๐ ปี ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
(๒) ๒๗-๒๙ ปี	๙ คะแนน
(๓) ๒๔-๒๖ ปี	๘ คะแนน
(๔) ๒๑-๒๓ ปี	๗ คะแนน
(๕) ๑๘-๒๐ ปี	๖ คะแนน
(๖) ๑๕-๑๗ ปี	๕ คะแนน
(๗) ๑๒-๑๔ ปี	๔ คะแนน
(๘) ๙-๑๑ ปี	๓ คะแนน
(๙) ๖-๘ ปี	๒ คะแนน
(๑๐) ๓-๕ ปี	๑ คะแนน

๔.๓ ขนาดของโรงเรียนที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ขนาดใหญ่พิเศษ	๕ คะแนน
(๒) ขนาดใหญ่	๔ คะแนน
(๓) ขนาดกลาง	๓ คะแนน
(๔) ขนาดเล็ก	๒ คะแนน

ข้อ ๕ คุณวุฒิทางการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ปริญญาเอก	๕ คะแนน
(๒) ปริญญาโท	๔ คะแนน
(๓) ปริญญาตรี	๓ คะแนน

ข้อ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย	๕ คะแนน
(๒) ถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๔ คะแนน
(๓) ถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๓ คะแนน
(๔) ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนขึ้นไป	๒ คะแนน

๖.๒ การรักษาจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพตามข้อบังคับ คุรุสภาว่าด้วยการพิจารณาการประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐	๕ คะแนน
(๒) ถูกตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร	๔ คะแนน
(๓) ถูกภาคทัณฑ์	๓ คะแนน
(๔) ถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา	๒ คะแนน

ข้อ ๗ การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๗.๑ การได้รับวิทยฐานะ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |  |         |
|--|---------|
| (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ หรือสูงกว่าเชี่ยวชาญ | ๕ คะแนน |
| (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ                  | ๔ คะแนน |
| (๓) วิทยฐานะชำนาญการ                       | ๓ คะแนน |
| (๔) ไม่มีวิทยฐานะ                          | ๒ คะแนน |

๗.๒ การได้รับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |   |         |
|---|---------|
| (๑) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๑      | ๕ คะแนน |
| (๒) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๒      | ๔ คะแนน |
| (๓) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๓ ลงมา | ๓ คะแนน |

ข้อ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

- |                      |          |
|----------------------|----------|
| (๑) ๑๐ ปีขึ้นไป      | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ๙ ปี             | ๙ คะแนน  |
| (๓) ๘ ปี             | ๘ คะแนน  |
| (๔) ๗ ปี             | ๗ คะแนน  |
| (๕) ๖ ปี             | ๖ คะแนน  |
| (๖) ๕ ปี             | ๕ คะแนน  |
| (๗) ๔ ปี             | ๔ คะแนน  |
| (๘) ๓ ปี             | ๓ คะแนน  |
| (๙) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา | ๒ คะแนน  |

ข้อ ๙ ขอบข่าย ความหมายและแนวทางการปฏิบัติหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดสมุทรปราการ

(๑) ระดับการศึกษาตามข้อ ๓.๕ หมายถึงระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

(๒) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔.๑ ให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยไม่นับรวมการรักษาราชการแทนหรือการรักษาราชการในตำแหน่ง และนับระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันเท่านั้น

(๓) การนับอายุตัวหรืออายุราชการ ตามข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ และข้อ ๘ กรณีมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

(๔) ขนาดของโรงเรียนตามข้อ ๔.๓ หมายถึงขนาดโรงเรียนตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขนาดใหญ่พิเศษ	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๒,๕๐๐ คนขึ้นไป
ขนาดใหญ่	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน
ขนาดกลาง	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๕๐๐-๑,๔๙๙ คน
ขนาดเล็ก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๔๙๙ คนลงมา

(๕) การได้รับเงินเดือน ข้อ ๗.๒ หมายถึง เงินเดือนของผู้ขอย้ายในโรงเรียนเดียวกัน

(๖) เกณฑ์การตัดสินใจให้พิจารณาจากผลคะแนนรวมข้อ ๑-๘ ตามลำดับคะแนน จากมากไปน้อย กรณีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักความอาวุโสของทางราชการ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เป็นเกณฑ์การตัดสินใจ

(๗) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษานี้ ใช้เพื่อประกอบการพิจารณา ย้ายกรณีปกติสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดสมุทรปราการ  
ข้อ ๑๐ กรณีผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ถือว่า อยู่ในหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ เป็นผู้วินิจฉัยและการวินิจฉัยของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางอรุณรักษ์ สุขสวัสดิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖



