



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖  
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ (จังหวัดสมุทรปราการ) เพิ่มเติม

ด้วย ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม  
๒๕๕๔ ในข้อ ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายปกติ ข้อ ๓ หากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้งที่เกิดจาก  
การย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา ประกาศตำแหน่งว่างทันที ให้ทราบโดยทั่วกัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ จึงประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง/สังกัด                              | อำเภอ/จังหวัด                  | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | จำนวน<br>นักเรียน | หมายเหตุ       |
|-----|---|--------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| ๑   | ผู้อำนวยการโรงเรียน<br>ป้อมนาคราชสวนพยานนท์ | พระสมุทรเจดีย์/<br>สมุทรปราการ | ๑๘๖๖๕             | ๑๘๓๒              | ว่างจากการย้าย |

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งทางสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
เขต ๖ ดำเนินการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้ายและวิธีการย้ายให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ฉบับที่สุด  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. ผู้ที่ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้แล้ว (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒)  
แต่ไม่ได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ หากประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่ง  
ในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยส่งคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด  
(ตามประกาศเพิ่มเติม) สำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบัน และเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ จำนวน ๑๐ ชุด  
พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖  
ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ หากพ้นกำหนดนี้ ถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย สำหรับคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม  
หากไม่รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้ายดังกล่าว เป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสิทธิชัย เวศสุวรรณ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้าย กรณีปกติ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ (จังหวัดสมุทรปราการ)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณา ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กรณีปกติ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ (จังหวัดสมุทรปราการ) รายละเอียดดังนี้

ก. องค์ประกอบและค่าคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

|       |   |    |       |
|-------|---|----|-------|
| ข้อ ๑ | วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ                   | ๑๐ | คะแนน |
| ข้อ ๒ | ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา     | ๑๐ | คะแนน |
| ข้อ ๓ | ผลการปฏิบัติงาน                           | ๒๕ | คะแนน |
| ข้อ ๔ | ประสบการณ์การทำงาน                        | ๒๐ | คะแนน |
| ข้อ ๕ | คุณวุฒิทางการศึกษา                        | ๕  | คะแนน |
| ข้อ ๖ | การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ                 | ๑๐ | คะแนน |
| ข้อ ๗ | การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน        | ๑๐ | คะแนน |
| ข้อ ๘ | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน | ๑๐ | คะแนน |



## ข. กรอบการพิจารณา

ข้อ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ ที่สะท้อนถึงสมรรถนะหลักของผู้บริหารในการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและจัดการในสถานศึกษา โดยให้คำนึงถึงความเป็นไปได้ ความเหมาะสมกับบริบท ความมีประสิทธิภาพ ความมีประสิทธิผลและความสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจังหวัดสมุทรปราการ ตลอดจนสภาพปัจจุบัน ปัญหาความต้องการ และบริบทของสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเป็นสำคัญ โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษ เอ ๔ ใช้ตัวอักษรแบบ Th Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Points) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) วิสัยทัศน์ การวางแผนกระบวนการทำงาน มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (๔ คะแนน)

|                |         |
|----------------|---------|
| เหมาะสมมาก     | ๔ คะแนน |
| เหมาะสมปานกลาง | ๓ คะแนน |
| เหมาะสมน้อย    | ๒ คะแนน |

(๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)

|   |         |
|---|---------|
| มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำมาก     | ๓ คะแนน |
| มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำปานกลาง | ๒ คะแนน |
| มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำน้อย    | ๑ คะแนน |

(๓) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (๓ คะแนน)

|                   |         |
|-------------------|---------|
| มีประโยชน์มาก     | ๓ คะแนน |
| มีประโยชน์ปานกลาง | ๒ คะแนน |
| มีประโยชน์น้อย    | ๑ คะแนน |

ข้อ ๒ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาและการพัฒนาสถานศึกษาในงาน ๔ งาน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารวิชาการ ด้านการบริหารงบประมาณ และด้านการบริหารงานทั่วไป ที่เป็นผลงานเชิงประจักษ์ย้อนหลัง ๓ ปี จัดพิมพ์ด้วยกระดาษ เอ ๔ ใช้ตัวอักษรแบบ Th Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Points) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) การวางแผนและกระบวนการทำงานมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน  
ในหน้าที่ (๔ คะแนน)

- |                                      |   |       |
|--------------------------------------|---|-------|
| มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับมาก     | ๔ | คะแนน |
| มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับปานกลาง | ๓ | คะแนน |
| มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับน้อย    | ๒ | คะแนน |

(๒) มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)

- |  |   |       |
|--|---|-------|
| มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับมาก     | ๓ | คะแนน |
| มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับปานกลาง | ๒ | คะแนน |
| มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับน้อย    | ๑ | คะแนน |

(๓) ประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา (๓ คะแนน)

- |                        |   |       |
|------------------------|---|-------|
| มีประโยชน์ระดับมาก     | ๓ | คะแนน |
| มีประโยชน์ระดับปานกลาง | ๒ | คะแนน |
| มีประโยชน์ระดับน้อย    | ๑ | คะแนน |

ข้อ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากผลงานโรงเรียน ตนเอง ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ที่ได้รับจากการประกวด การแข่งขันหรือการประเมินเพื่อเทียบกับมาตรฐาน โดยมีเกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โล่ หรือเหรียญที่ออกให้โดยส่วนราชการ หรือหน่วยงานทางการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งของรัฐและเอกชน หากมีผลงานแต่ละประเภทหลายรายการในระดับเดียวกันหรือต่างระดับกัน ให้เลือกเพียงรายการเดียวที่เป็นระดับสูงสุดเท่านั้น ดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่มีการทดสอบจากสำนักทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ครั้งหลังสุดของนักเรียนที่มีผลคะแนนการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐาน (O-NET) ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ โดยให้คิดจากคะแนนเฉลี่ยที่ดีที่สุดเพียงระดับเดียว (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |   |   |       |
|---|---|-------|
| (๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับชาติ                        | ๕ | คะแนน |
| (๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับ สพฐ.                       | ๔ | คะแนน |
| (๓) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ หรือระดับจังหวัด | ๓ | คะแนน |
| (๔) ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่                             | ๒ | คะแนน |

๓.๒ ผลงานของโรงเรียนที่เป็นปัจจุบัน หรือผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |  |   |       |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า            | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า                               | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า   | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า | ๒ | คะแนน |

๓.๓ ผลงานของนักเรียนหรือผลงานของครูที่ได้รับรางวัลที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งเกิดจากการบริหารจัดการ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |  |         |
|--|---------|
| (๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า            | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า                               | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า   | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |

๓.๔ บำเหน็จความชอบในรอบปีงบประมาณ ย้อนหลัง ๕ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                       |            |
|-----------------------|------------|
| (๑) ๑๐ ขึ้น           | ๕ คะแนน    |
| (๒) ๙.๕ ขึ้น          | ๔.๗๕ คะแนน |
| (๓) ๙ ขึ้น            | ๔.๕ คะแนน  |
| (๔) ๘.๕ ขึ้น          | ๔.๒๕ คะแนน |
| (๕) ๘ ขึ้น            | ๔ คะแนน    |
| (๖) ๗.๕ ขึ้น          | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๗) ๗ ขึ้น            | ๓.๕๐ คะแนน |
| (๘) ๖.๕ ขึ้น          | ๓.๒๕ คะแนน |
| (๙) ๖ ขึ้น            | ๓ คะแนน    |
| (๑๐) ๕.๕ ขึ้น         | ๒.๗๕ คะแนน |
| (๑๑) ๕ ขึ้น           | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๑๒) ๔.๕ ขึ้น         | ๒.๒๕ คะแนน |
| (๑๓) ต่ำกว่า ๔.๕ ขึ้น | ๒ คะแนน    |

๓.๕ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาปัจจุบัน ภายใต้อายุขัย ในการจัดการศึกษาหลายระดับ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| (๑) การจัดการศึกษา ๓ ระดับ ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) การจัดการศึกษา ๒ ระดับ        | ๔ คะแนน |
| (๓) การจัดการศึกษา ๑ ระดับ        | ๓ คะแนน |

ข้อ ๔ ประสบการณ์การทำงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน หรือรองผู้อำนวยการโรงเรียน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                      |         |
|----------------------|---------|
| (๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป     | ๕ คะแนน |
| (๒) ๑๑ - ๑๔ ปี       | ๔ คะแนน |
| (๓) ๗ - ๑๐ ปี        | ๓ คะแนน |
| (๔) ๓ - ๖ ปี         | ๒ คะแนน |
| (๕) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา | ๑ คะแนน |



๔.๒ อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการทั้งหมดตั้งแต่เริ่มรับราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

|                  |          |
|------------------|----------|
| (๑) ๓๐ ปี ขึ้นไป |          |
| (๒) ๒๗-๒๙ ปี     | ๑๐ คะแนน |
| (๓) ๒๔-๒๖ ปี     | ๙ คะแนน  |
| (๔) ๒๑-๒๓ ปี     | ๘ คะแนน  |
| (๕) ๑๘-๒๐ ปี     | ๗ คะแนน  |
| (๖) ๑๕-๑๗ ปี     | ๖ คะแนน  |
| (๗) ๑๒-๑๔ ปี     | ๕ คะแนน  |
| (๘) ๙-๑๑ ปี      | ๔ คะแนน  |
| (๙) ๖-๘ ปี       | ๓ คะแนน  |
| (๑๐) ๓-๕ ปี      | ๒ คะแนน  |
|                  | ๑ คะแนน  |

๔.๓ ขนาดของโรงเรียนที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

|                   |         |
|-------------------|---------|
| (๑) ขนาดใหญ่พิเศษ | ๕ คะแนน |
| (๒) ขนาดใหญ่      | ๔ คะแนน |
| (๓) ขนาดกลาง      | ๓ คะแนน |
| (๔) ขนาดเล็ก      | ๒ คะแนน |

ข้อ ๕ คุณวุฒิทางการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

|               |         |
|---------------|---------|
| (๑) ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| (๒) ปริญญาโท  | ๔ คะแนน |
| (๓) ปริญญาตรี | ๓ คะแนน |

ข้อ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

|                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| (๑) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย    | ๕ คะแนน |
| (๒) ถูกลงโทษภาคทัณฑ์              | ๔ คะแนน |
| (๓) ถูกลงโทษตัดเงินเดือน          | ๓ คะแนน |
| (๔) ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนขึ้นไป | ๒ คะแนน |

๖.๒ การรักษาจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

|  |         |
|--|---------|
| (๑) ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพตามข้อบังคับ<br>คุรุสภาว่าด้วยการพิจารณาการประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐ | ๕ คะแนน |
| (๒) ถูกตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร  | ๔ คะแนน |
| (๓) ถูกภาคทัณฑ์  | ๓ คะแนน |
| (๔) ถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ<br>ผู้บริหารสถานศึกษา  | ๒ คะแนน |

ข้อ ๗ การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๗.๑ การได้รับวิทยฐานะ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |  |         |
|--|---------|
| (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ หรือสูงกว่าเชี่ยวชาญ | ๕ คะแนน |
| (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ                  | ๔ คะแนน |
| (๓) วิทยฐานะชำนาญการ                       | ๓ คะแนน |
| (๔) ไม่มีวิทยฐานะ                          | ๒ คะแนน |

๗.๒ การได้รับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |   |         |
|---|---------|
| (๑) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๑      | ๕ คะแนน |
| (๒) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๒      | ๔ คะแนน |
| (๓) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๓ ลงมา | ๓ คะแนน |

ข้อ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

- |                      |          |
|----------------------|----------|
| (๑) ๑๐ ปีขึ้นไป      | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ๙ ปี             | ๙ คะแนน  |
| (๓) ๘ ปี             | ๘ คะแนน  |
| (๔) ๗ ปี             | ๗ คะแนน  |
| (๕) ๖ ปี             | ๖ คะแนน  |
| (๖) ๕ ปี             | ๕ คะแนน  |
| (๗) ๔ ปี             | ๔ คะแนน  |
| (๘) ๓ ปี             | ๓ คะแนน  |
| (๙) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา | ๒ คะแนน  |

ข้อ ๙ ขอบข่าย ความหมายและแนวทางการปฏิบัติหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดสมุทรปราการ

(๑) ระดับการศึกษาตามข้อ ๓.๕ หมายถึงระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

(๒) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔.๑ ให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยไม่นับรวมการรักษาราชการแทนหรือการรักษาราชการในตำแหน่ง และนับระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันเท่านั้น

(๓) การนับอายุตัวหรืออายุราชการ ตามข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ และข้อ ๘ กรณีมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

(๔) ขนาดของโรงเรียนตามข้อ ๔.๓ หมายถึงขนาดโรงเรียนตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

|               |                        |                |
|---------------|------------------------|----------------|
| ขนาดใหญ่พิเศษ | มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ | ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป |
| ขนาดใหญ่      | มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ | ๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน |
| ขนาดกลาง      | มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ | ๕๐๐-๑,๔๙๙ คน   |
| ขนาดเล็ก      | มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ | ๔๙๙ คนลงมา     |

(๕) การได้รับเงินเดือน ข้อ ๗.๒ หมายถึง เงินเดือนของผู้ชื่อย้ายในโรงเรียนเดียวกัน

(๖) เกณฑ์การตัดสินใจพิจารณาจากผลคะแนนรวมข้อ ๑-๘ ตามลำดับคะแนน จากมากไปน้อย กรณีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักความอาวุโสของทางราชการ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เป็นเกณฑ์การตัดสินใจ

(๗) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษานี้ ใช้เพื่อประกอบการพิจารณา ย้ายกรณีปกติสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดสมุทรปราการ  
ข้อ ๑๐ กรณีผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ถือว่า อยู่ในหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ เป็นผู้วินิจฉัยและการวินิจฉัยของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางอรุณรักษ์ สุขสวัสดิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖





