



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒  
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการ  
คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง  
กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดเกณฑ์  
การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักประสานและส่งเสริมกิจการอุดมศึกษา  
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการศึกษาและพัฒนากาเรียนรู้  
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา และ ๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินโดยมีองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนที่ใช้ในการคัดเลือก ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน

น้ำหนัก

(๑) ความรู้ความสามารถ

๓๐ คะแนน

- ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน  
กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ
- ความรู้เกี่ยวกับองค์กร พิจารณาจากการรับรู้
- ความเคลื่อนไหว ปัญหา และโอกาสต่าง ๆ
- ขององค์กร การติดตามข่าวสารต่าง ๆ และเหตุการณ์  
ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร
- ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง  
ที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้ความเข้าใจในงานการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผล
- ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย ติดตาม  
และแก้ไขปัญหา
- ความรู้ความสามารถในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา
- ความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ  
ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

(๒) ความประพฤติ ...

(๒) ความประพฤติและประวัติการรับราชการ	๒๐ คะแนน
- ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
- ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน	
- การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ	
- ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา	
- ประวัติการดำเนินการทางวินัย	
(๓) ผลการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
- ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้	
(๔) วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์	๑๕ คะแนน
- วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
(๕) คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
- การเป็นผู้นำ	
- บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา การวางตัว รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรมด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร	
- การประสานงานและมอบหมายงาน	
- การตัดสินใจ	
<b>รวม ๑๐๐ คะแนน</b>	

๒. คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยคำนึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ และคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดให้จัดทำเอกสารและข้อมูลต่างๆ และจะพิจารณาตามจำนวนหน้ากระดาษ ที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ เอกสารหมายเลข ๑

แบบแสดงประวัติและผลงาน ซึ่งระบุรายละเอียดส่วนบุคคล เช่น วัน เดือน ปีเกิด หน้าที่ความรับผิดชอบ ประวัติส่วนตัว และประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ ประวัติ การฝึกอบรมดูงาน การดำเนินการทางวินัย ฯลฯ

๒.๒ เอกสารหมายเลข ๒

แบบแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงาน ซึ่งสะท้อนถึงความรู้ความสามารถ ในการบริหารเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้า (จะพิจารณาเฉพาะ หน้า ๑ - ๕ เท่านั้น) กระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว โดยให้ใช้อักษร THSaraban ขนาด ๑๖ Point

๒.๓ เอกสารหมายเลข ๓

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ ให้จัดทำไม่เกิน ๓ เรื่อง รวมกันไม่เกิน ๑๐ หน้า (จะพิจารณาเฉพาะหน้า ๑ - ๑๐ เท่านั้น) กระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว โดยให้ใช้อักษร THSaraban ขนาด ๑๖ Point

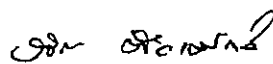
๒.๔ เอกสารหมายเลข ๔

แบบแสดงตัวอย่างที่แสดงถึงความประพฤติก่อนและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็น  
สำหรับนักบริหารและคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ให้จัดทำไม่เกิน ๒ หน้า (จะพิจารณาเฉพาะ  
หน้า ๑ - ๒ เท่านั้น) กระดาษ A ๔ โดยให้ใช้อักษร THSaraban ขนาด ๑๖ Point

๓. กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ทุกตำแหน่ง

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวชिरา ตีรกรวิเศษภักดี)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ