



ที่ ศธ ๐๔๒๓๖/๑๗๑๐๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖  
๔๑๐/๑ ถนนมรุพงษ์ อำเภอเมือง ฉษ. ๒๔๐๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- |   |              |
|---|--------------|
| ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖<br>ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖<br>ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐   | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๓. แบบคำร้องขอย้าย (ตามประกาศเพิ่มเติม)   | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ มีตำแหน่งว่างรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (จังหวัดสมุทรปราการ) จำนวน ๔๑ ตำแหน่ง รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ จึงขอแจ้งให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทราบ หากประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้าย ตามแบบคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม สำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบันและเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ จำนวน ๑๐ ชุด พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ภายในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติศักดิ์ ชาญอักษร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๓๘๕๑-๑๓๖๓ ต่อ ๑

โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๓๖๓ ต่อ ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖  
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ (จังหวัดสมุทรปราการ) เพิ่มเติม

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนดในข้อ ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายปกติ ข้อ ๓  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หากมีตำแหน่งว่างภายหลัง  
การย้ายทุกครั้งที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี  
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศตำแหน่งว่างทันที ให้ทราบโดยทั่วกัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ จึงประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขต  
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ (จังหวัดสมุทรปราการ) ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ และให้ผู้ที่มี  
ความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งทางสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ดำเนินการ  
ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้ายและวิธีการย้ายให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ฉบับที่สุด  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้แล้ว (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑)  
แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ หากประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่ง  
ในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยส่งคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด  
(ตามประกาศเพิ่มเติม) สำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบัน และเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ จำนวน ๑๐ ชุด  
พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖  
ภายในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดนี้ ถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย สำหรับคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม  
หากไม่รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้ายดังกล่าว เป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายกิตติศักดิ์ ชาญอักษร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ (จังหวัดสมุทรปราการ) เพิ่มเติม  
(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)  
จำนวน ๔๑ ตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ขนาดโรงเรียน	หมายเหตุ
	<b>ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา</b>				
๑	สตรีสมุทรปราการ	เมืองสมุทรปราการ	๑๗๗๖๖	ขนาดใหญ่พิเศษ	
๒	นวมินทราชินูทิศ สวนกุหลาบวิทยาลัย สมุทรปราการ	เมืองสมุทรปราการ	๑๗๓๔๓	ขนาดใหญ่พิเศษ	
๓	นวมินทราชินูทิศ สวนกุหลาบวิทยาลัย สมุทรปราการ	เมืองสมุทรปราการ	๑๗๗๔๘	ขนาดใหญ่พิเศษ	
๔	ราชประชาสมาสัย ฝ่ายมัธยม รัชดาภิเษก ในพระบรมราชูปถัมภ์	พระประแดง	๑๒๐๐๙๒	ขนาดใหญ่พิเศษ	
๕	เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า สมุทรปราการ	พระประแดง	๗๙๘	ขนาดใหญ่พิเศษ	
๖	เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า สมุทรปราการ	พระประแดง	๓๐๘๐๔	ขนาดใหญ่พิเศษ	
๗	เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า สมุทรปราการ	พระประแดง	๑๐๓๑๕๘	ขนาดใหญ่พิเศษ	
๘	เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า สมุทรปราการ	พระประแดง	๗๔๓	ขนาดใหญ่พิเศษ	
๙	เทพศิรินทร์ สมุทรปราการ	เมืองสมุทรปราการ	๑๑๔๖๙๖	ขนาดใหญ่พิเศษ	
๑๐	บางพลีราษฎร์บำรุง	บางพลี	๑๘๔๔๙	ขนาดใหญ่พิเศษ	
๑๑	บางบ่อวิทยาคม	บางบ่อ	๑๐๖๙๙๘	ขนาดใหญ่พิเศษ	
๑๒	มัธยมวัดด่านสำโรง	เมืองสมุทรปราการ	๑๘๔๗๑	ขนาดใหญ่	
๑๓	มัธยมวัดด่านสำโรง	เมืองสมุทรปราการ	๑๘๑๔๒	ขนาดใหญ่	
๑๔	มัธยมวัดด่านสำโรง	เมืองสมุทรปราการ	๑๗๙๒๑	ขนาดใหญ่	
๑๕	วัดทรงธรรม	พระประแดง	๑๒๗๕๗	ขนาดใหญ่	
๑๖	วัดทรงธรรม	พระประแดง	๑๘๐๔๙	ขนาดใหญ่	
๑๗	วัดทรงธรรม	พระประแดง	๑๘๑๔๔	ขนาดใหญ่	
๑๘	วัดทรงธรรม	พระประแดง	๑๒๒๙๗๐	ขนาดใหญ่	
๑๙	วิสุทธิกษัตริ	พระประแดง	๙๒๖๑	ขนาดใหญ่	
๒๐	วิสุทธิกษัตริ	พระประแดง	๑๘๑๔๓	ขนาดใหญ่	
๒๑	ป้อมนาคราชสวทยานนท์	พระสมุทรเจดีย์	๑๘๕๑๐	ขนาดใหญ่	
๒๒	ป้อมนาคราชสวทยานนท์	พระสมุทรเจดีย์	๑๘๖๖๖	ขนาดใหญ่	



บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ (จังหวัดสมุทรปราการ) เพิ่มเติม  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)  
จำนวน ๔๑ ตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ขนาดโรงเรียน	หมายเหตุ
๒๓	ป้อมนาคราชสาวยานนท์	พระสมุทรเจดีย์	๑๘๖๘๑	ขนาดใหญ่	
๒๔	ปทุมคงคา สมุทรปราการ	เมืองสมุทรปราการ	๓๓๓	ขนาดใหญ่	
๒๕	ปทุมคงคา สมุทรปราการ	เมืองสมุทรปราการ	๑๗๙๗๒	ขนาดใหญ่	
๒๖	นวมินทรราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ	บางบ่อ	๖๒๗๖๑	ขนาดใหญ่	
๒๗	นวมินทรราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ	บางบ่อ	๓๐๒๕๙	ขนาดใหญ่	
๒๘	บดินทรเดชา(สิงห์ สิงหเสนี)สมุทรปราการ	บางเสาธง	๑๘๔๒๕	ขนาดใหญ่	
๒๙	บดินทรเดชา(สิงห์ สิงหเสนี)สมุทรปราการ	บางเสาธง	๑๐๕๒๔๗	ขนาดใหญ่	
๓๐	บดินทรเดชา(สิงห์ สิงหเสนี)สมุทรปราการ	บางเสาธง	๑๑๗๐๓๖	ขนาดใหญ่	
๓๑	หาดอมราอักษรลักษณ์วิทยา	เมืองสมุทรปราการ	๗๑๐๐๖	ขนาดกลาง	
๓๒	หาดอมราอักษรลักษณ์วิทยา	เมืองสมุทรปราการ	๑๓๔๕๐๐	ขนาดกลาง	
๓๓	มัธยมวัดศรีจันทร์ประดิษฐ์ ในพระบรมราชานุเคราะห์	เมืองสมุทรปราการ	๑๑๓๖	ขนาดกลาง	
๓๔	มัธยมวัดศรีจันทร์ประดิษฐ์ ในพระบรมราชานุเคราะห์	เมืองสมุทรปราการ	๔๔๔	ขนาดกลาง	
๓๕	บางแก้วประชาสรรค์	บางพลี	๔๔๐๙	ขนาดกลาง	
๓๖	บางแก้วประชาสรรค์	บางพลี	๑๘๗๐๗	ขนาดกลาง	
๓๗	บางแก้วประชาสรรค์	บางพลี	๘๖๑๕๐	ขนาดกลาง	
๓๘	หลวงพ่อบานคลองด่านอนุสรณ์	บางบ่อ	๒๓๖๐	ขนาดกลาง	
๓๙	หลวงพ่อบานคลองด่านอนุสรณ์	บางบ่อ	๑๐๓๒๐๖	ขนาดกลาง	
๔๐	ราชวินิตสุวรรณภูมิ	บางพลี	๒๕๓๕	ขนาดกลาง	
๔๑	ราชวินิตสุวรรณภูมิ	บางพลี	๘๑๓๑๓	ขนาดกลาง	





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้าย กรณีปกติ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ (จังหวัดสมุทรปราการ)

ด้วย ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณา ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กรณีปกติ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ (จังหวัดสมุทรปราการ) รายละเอียดดังนี้

ก. องค์กรประกอบและค่าคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ข้อ ๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
ข้อ ๒	ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐	คะแนน
ข้อ ๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕	คะแนน
ข้อ ๔	ประสบการณ์การทำงาน	๒๐	คะแนน
ข้อ ๕	คุณวุฒิทางการศึกษา	๕	คะแนน
ข้อ ๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
ข้อ ๗	การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน	๑๐	คะแนน
ข้อ ๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐	คะแนน

ข. กรอบการพิจารณา

ข้อ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ ที่สะท้อนถึงสมรรถนะหลักของผู้บริหารในการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและจัดการในสถานศึกษา โดยให้คำนึงถึงความเป็นไปได้ ความเหมาะสมกับบริบท ความมีประสิทธิภาพ ความมีประสิทธิผลและความสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจังหวัดสมุทรปราการ ตลอดจนสภาพปัจจุบัน ปัญหาความต้องการ และบริบทของสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเป็นสำคัญ โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษ เอ ๔ ใช้ตัวอักษรแบบ Th Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Points) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) วิสัยทัศน์ การวางแผนกระบวนการทำงาน มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (๔ คะแนน)

เหมาะสมมาก	๔ คะแนน
เหมาะสมปานกลาง	๓ คะแนน
เหมาะสมน้อย	๒ คะแนน

(๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำมาก	๓ คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำปานกลาง	๒ คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำน้อย	๑ คะแนน

(๓) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (๓ คะแนน)

มีประโยชน์มาก	๓ คะแนน
มีประโยชน์ปานกลาง	๒ คะแนน
มีประโยชน์น้อย	๑ คะแนน

ข้อ ๒ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาและการพัฒนาสถานศึกษาในงาน ๔ งาน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารวิชาการ ด้านการบริหารงบประมาณ และด้านการบริหารงานทั่วไป ที่เป็นผลงานเชิงประจักษ์ย้อนหลัง ๓ ปี จัดพิมพ์ด้วยกระดาษ เอ ๔ ใช้ตัวอักษรแบบ Th Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Points) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) การวางแผนและกระบวนการทำงานมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน  
ในหน้าที่ (๔ คะแนน)

- |                                      |   |       |
|--------------------------------------|---|-------|
| มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับมาก     | ๔ | คะแนน |
| มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับปานกลาง | ๓ | คะแนน |
| มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับน้อย    | ๒ | คะแนน |
- (๒) มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)
- |  |   |       |
|--|---|-------|
| มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับมาก     | ๓ | คะแนน |
| มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับปานกลาง | ๒ | คะแนน |
| มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับน้อย    | ๑ | คะแนน |
- (๓) ประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา (๓ คะแนน)
- |                        |   |       |
|------------------------|---|-------|
| มีประโยชน์ระดับมาก     | ๓ | คะแนน |
| มีประโยชน์ระดับปานกลาง | ๒ | คะแนน |
| มีประโยชน์ระดับน้อย    | ๑ | คะแนน |

ข้อ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากผลงานโรงเรียน ตนเอง ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ที่ได้รับจากการประกวด การแข่งขันหรือการประเมินเพื่อเทียบกับมาตรฐาน โดยมีเกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โฉนดหรือเหรียญที่ออกให้โดยส่วนราชการ หรือหน่วยงานทางการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งของรัฐและเอกชน หากมีผลงานแต่ละประเภทหลายรายการในระดับเดียวกันหรือต่างระดับกัน ให้เลือกเพียงรายการเดียวที่เป็นระดับสูงสุดเท่านั้น ดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่มีการทดสอบจากสำนักทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ครั้งหลังสุดของนักเรียนที่มีผลคะแนนการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมพื้นฐาน (O-NET) ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ โดยให้คิดจากคะแนนเฉลี่ยที่ดีที่สุดเพียงระดับเดียว (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |   |   |       |
|---|---|-------|
| (๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับชาติ                        | ๕ | คะแนน |
| (๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับ สพฐ.                       | ๔ | คะแนน |
| (๓) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ หรือระดับจังหวัด | ๓ | คะแนน |
| (๔) ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่                             | ๒ | คะแนน |

๓.๒ ผลงานของโรงเรียนที่เป็นปัจจุบัน หรือผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |  |   |       |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า            | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า                               | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า   | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า | ๒ | คะแนน |

๓.๓ ผลงานของนักเรียนหรือผลงานของครูที่ได้รับรางวัลที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งเกิดจากการบริหารจัดการ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |  |         |
|--|---------|
| (๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า            | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า                               | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า   | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |

๓.๔ บำเหน็จความชอบในรอบปีงบประมาณ ย้อนหลัง ๕ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                       |            |
|-----------------------|------------|
| (๑) ๑๐ ชั้น           | ๕ คะแนน    |
| (๒) ๙.๕ ชั้น          | ๔.๗๕ คะแนน |
| (๓) ๙ ชั้น            | ๔.๕ คะแนน  |
| (๔) ๘.๕ ชั้น          | ๔.๒๕ คะแนน |
| (๕) ๘ ชั้น            | ๔ คะแนน    |
| (๖) ๗.๕ ชั้น          | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๗) ๗ ชั้น            | ๓.๕๐ คะแนน |
| (๘) ๖.๕ ชั้น          | ๓.๒๕ คะแนน |
| (๙) ๖ ชั้น            | ๓ คะแนน    |
| (๑๐) ๕.๕ ชั้น         | ๒.๗๕ คะแนน |
| (๑๑) ๕ ชั้น           | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๑๒) ๔.๕ ชั้น         | ๒.๒๕ คะแนน |
| (๑๓) ต่ำกว่า ๔.๕ ชั้น | ๒ คะแนน    |

๓.๕ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาปัจจุบัน ภายใต้ความยุ่งยาก ในการจัดการศึกษาหลายระดับ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| (๑) การจัดการศึกษา ๓ ระดับ ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) การจัดการศึกษา ๒ ระดับ        | ๔ คะแนน |
| (๓) การจัดการศึกษา ๑ ระดับ        | ๓ คะแนน |

ข้อ ๔ ประสพการณ์การทำงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน หรือรองผู้อำนวยการโรงเรียน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                      |         |
|----------------------|---------|
| (๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป     | ๕ คะแนน |
| (๒) ๑๑ - ๑๔ ปี       | ๔ คะแนน |
| (๓) ๗ - ๑๐ ปี        | ๓ คะแนน |
| (๔) ๓ - ๖ ปี         | ๒ คะแนน |
| (๕) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา | ๑ คะแนน |



๔.๒ อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการทั้งหมดตั้งแต่เริ่มรับราชการ  
(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

(๑) ๓๐ ปี ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
(๒) ๒๗-๒๙ ปี	๙ คะแนน
(๓) ๒๔-๒๖ ปี	๘ คะแนน
(๔) ๒๑-๒๓ ปี	๗ คะแนน
(๕) ๑๘-๒๐ ปี	๖ คะแนน
(๖) ๑๕-๑๗ ปี	๕ คะแนน
(๗) ๑๒-๑๔ ปี	๔ คะแนน
(๘) ๙-๑๑ ปี	๓ คะแนน
(๙) ๖-๘ ปี	๒ คะแนน
(๑๐) ๓-๕ ปี	๑ คะแนน

๔.๓ ขนาดของโรงเรียนที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ขนาดใหญ่พิเศษ	๕ คะแนน
(๒) ขนาดใหญ่	๔ คะแนน
(๓) ขนาดกลาง	๓ คะแนน
(๔) ขนาดเล็ก	๒ คะแนน

ข้อ ๕ คุณวุฒิทางการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ปริญญาเอก	๕ คะแนน
(๒) ปริญญาโท	๔ คะแนน
(๓) ปริญญาตรี	๓ คะแนน

ข้อ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย	๕ คะแนน
(๒) ถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๔ คะแนน
(๓) ถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๓ คะแนน
(๔) ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนขึ้นไป	๒ คะแนน

๖.๒ การรักษาจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพตามข้อบังคับ คุรุสภาว่าด้วยการพิจารณาการประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐	๕ คะแนน
(๒) ถูกตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร	๔ คะแนน
(๓) ถูกภาคทัณฑ์	๓ คะแนน
(๔) ถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา	๒ คะแนน

ข้อ ๗ การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๗.๑ การได้รับวิทยฐานะ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |  |         |
|--|---------|
| (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ หรือสูงกว่าเชี่ยวชาญ | ๕ คะแนน |
| (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ                  | ๔ คะแนน |
| (๓) วิทยฐานะชำนาญการ                       | ๓ คะแนน |
| (๔) ไม่มีวิทยฐานะ                          | ๒ คะแนน |

๗.๒ การได้รับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |   |         |
|---|---------|
| (๑) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๑      | ๕ คะแนน |
| (๒) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๒      | ๔ คะแนน |
| (๓) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๓ ลงมา | ๓ คะแนน |

ข้อ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

- |                      |          |
|----------------------|----------|
| (๑) ๑๐ ปีขึ้นไป      | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ๙ ปี             | ๙ คะแนน  |
| (๓) ๘ ปี             | ๘ คะแนน  |
| (๔) ๗ ปี             | ๗ คะแนน  |
| (๕) ๖ ปี             | ๖ คะแนน  |
| (๖) ๕ ปี             | ๕ คะแนน  |
| (๗) ๔ ปี             | ๔ คะแนน  |
| (๘) ๓ ปี             | ๓ คะแนน  |
| (๙) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา | ๒ คะแนน  |

ข้อ ๙ ขอบข่าย ความหมายและแนวทางการปฏิบัติหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดสมุทรปราการ

(๑) ระดับการศึกษาตามข้อ ๓.๕ หมายถึงระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

(๒) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔.๑ ให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยไม่นับรวมการรักษาราชการแทนหรือการรักษาการในตำแหน่ง และนับระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันเท่านั้น

(๓) การนับอายุตัวหรืออายุราชการ ตามข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ และข้อ ๘ กรณีมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

(๔) ขนาดของโรงเรียนตามข้อ ๔.๓ หมายถึงขนาดโรงเรียนตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขนาดใหญ่พิเศษ	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๒,๕๐๐ คนขึ้นไป
ขนาดใหญ่	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน
ขนาดกลาง	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๕๐๐-๑,๔๙๙ คน
ขนาดเล็ก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๔๙๙ คนลงมา

(๕) การได้รับเงินเดือน ข้อ ๗.๒ หมายถึง เงินเดือนของผู้ขอย้ายในโรงเรียนเดียวกัน

(๖) เกณฑ์การตัดสินใจพิจารณาจากผลคะแนนรวมข้อ ๑-๘ ตามลำดับคะแนน จากมากไปน้อย กรณีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักความอาวุโสของทางราชการ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เป็นเกณฑ์การตัดสินใจ

(๗) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษานี้ ใช้เพื่อประกอบการพิจารณา ย้ายกรณีปกติสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดสมุทรปราการ

ข้อ ๑๐ กรณีผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ถือว่า อยู่ในหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ เป็นผู้วินิจฉัยและการวินิจฉัยของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางอุรารักษ์ สุขสวัสดิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖



