



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในการนำรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในบัญชีหนึ่ง มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ เรื่อง การนำรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่ง มาขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ อนุมัติการดำเนินการคัดเลือกในการนำรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่ง มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และกำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลในการนำรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่ง มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัคร และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใด มีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้สมัครรายนั้น เป็นผู้ที่ไม่ มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนไม่มีสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร คัดเลือกในครั้งนี้ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามบัญชีรายละเอียดแนบ ท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นางอรุณภรณ์ สุขสวัสดิ์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก
ในการนำรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่ง มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๐๑	นางสาวญาณิศา สัมฤทธิ์ธรรงค์	
๒	๐๐๐๒	นายสงเสริม ช่วยทอง	
๓	๐๐๐๓	นางสาวรัศวารณ ดำขำ	

องค์ประกอบและคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่ง มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑)

.....
ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต และตรวจสอบเอกสาร

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงาน
๒	ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน หรือพิจารณาจากเอกสารประกอบ
๓	บุคลิกภาพ และท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาสังเกตจากการแต่งกาย กิริยา ท่าทาง ท่วงที วาจา และการสื่อสาร
๔	อุปนิสัยและอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม การตอบสนองทางอารมณ์ อย่างมีเหตุผล กล้าเผชิญปัญหาอย่างสุขุมรอบคอบ
๕	ทัศนคติ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับทัศนคติ แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน
๖	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม แสดงให้เห็นว่ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
๗	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม ที่แสดงถึงการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๘	จิตบริการต่อผู้มาติดต่อ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม ที่แสดงถึงการให้บริการที่เป็นมิตร สุภาพ ให้ข้อมูลได้อย่างถูกต้องชัดเจน รวดเร็ว และมีความสามารถในการประสานงาน
๙	การทำงานเป็นทีม	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำตอบที่แสดงถึงการสนับสนุนการตัดสินใจของทีมและส่วนที่ตนเองได้รับมอบหมาย และการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของทีม
๑๐	คุณธรรม จริยธรรม	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามที่แสดงถึงความประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หรือพิจารณาจากเอกสารประกอบ