



ที่ ศธ ๐๔๒๓๖/ ๖๕๐๕๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖  
๔๑๐/๑ ถนนมรุพงษ์ อำเภอเมือง นช. ๒๔๐๐๐

๕๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา / มัธยมศึกษา ทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๕๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา

๒. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๓. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐

๔. บัญชีตำแหน่งว่าง สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

พร้อมแนวปฏิบัติในการยื่นคำร้องขอย้าย มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ ขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดำเนินการดังนี้

๑. ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑) พร้อมแนบความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานกับคำร้องทุกชุด หลักฐานอื่นที่จำเป็นตามเหตุผลที่ขอย้าย สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน (ระบุเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐) ฉบับรับรองความถูกต้องจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีขอย้ายจังหวัดเดียว ให้ยื่นคำร้อง ๑ ชุด กรณีขอย้ายมากกว่า ๑ จังหวัด ให้ยื่นคำร้องเท่ากับจำนวนจังหวัดที่ขอย้าย

๒. จัดทำเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ ๘ องค์ประกอบ โดยจัดทำเป็นรูปเล่มส่งตามประกาศรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ของจังหวัดนั้น ๆ จังหวัดละ ๑๐ ชุด (ให้ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย)

๓. ให้จัดส่งเอกสาร ตามข้อ ๑-๒ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ จะถือการลงทะเบียนรับของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหากพ้นระยะเวลาที่กำหนด จะไม่รับพิจารณาและจะเรียกเรื่องสิทธิ์ใด ๆ ในภายหลังไม่ได้ทั้งสิ้น ทั้งนี้ เมื่อได้ยื่นคำร้องขอย้ายแล้วจะไม่อนุญาตให้เปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมข้อมูลที่ขอย้ายใด ๆ ทั้งสิ้น รวมทั้งเอกสารการประเมินศักยภาพ ยกเว้นกรณีขอระงับการย้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิชัย เวทสุวรรณ)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. 0-3851-1363 ต่อ 1

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 ศึกษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6



<p>๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p style="text-align: center;"><b>ประวัติการรับราชการ</b></p> <p>๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปี .....เดือน.....วัน</p>	<p>๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน</p> <p>จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ปฐมวัย จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน</p> <p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่..... ..... ..... ..... ..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p style="text-align: center;"><b>ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน)</b></p> <p>นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....อันดับ..... ชั้น.....บาท โรงเรียน/ศูนย์..... สังกัด.....</p> <p style="text-align: center;"><b>หลักฐานประกอบการพิจารณา</b></p> <p><input type="checkbox"/> สำเนา ก.พ.๗ <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน <input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส <input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์ <input type="checkbox"/> บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง <input type="checkbox"/> บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน <input type="checkbox"/> วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ..... ..... ..... .....</p>	<p style="text-align: center;"><b>ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา</b></p> <p>..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p> <p style="text-align: center;"><b>ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</b></p> <p>..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย  
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย  
สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงาน  
ทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ในจังหวัดฉะเชิงเทราพ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๐ (ข้อ ๑๐.๑ และข้อ ๑๐.๒) แห่งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหาร  
สถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ  
๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดฉะเชิงเทรา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมเมือง  
ฉะเชิงเทรา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๑ คณะกรรมการสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณา  
การย้ายสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ใน  
หน่วยงานทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และกลยุทธ์ ที่สะท้อนถึงสมรรถนะ  
หลักของผู้บริหารในการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและจัดการในสถานศึกษา  
โดยให้คำนึงถึงความเป็นไปได้ ความเหมาะสมกับบริบท ความมีประสิทธิภาพ ความมีประสิทธิผล และความ  
สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและจังหวัด  
ฉะเชิงเทรา ตลอดจนสภาพปัจจุบัน ปัญหา ความต้องการ และบริบทของสถานศึกษาเป็นสำคัญโดยจัดพิมพ์  
ด้วยกระดาษ A ๔ จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า โดยมีระดับเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                           |         |
|---------------------------|---------|
| (๑) ความเป็นไปได้         | ๒ คะแนน |
| (๒) ความเหมาะสมกับบริบท   | ๒ คะแนน |
| (๓) ความมีประสิทธิภาพ     | ๒ คะแนน |
| (๔) ความมีประสิทธิผล      | ๒ คะแนน |
| (๕) ความสอดคล้องกับนโยบาย | ๒ คะแนน |

ข้อ ๒. ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

๒.๑ การพัฒนาตนเองโดยฝึกอบรม หรือศึกษาดูงาน ตามหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานของทางราชการ  
ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องย้าย คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน  
ดังนี้

- |                                                         |         |
|---------------------------------------------------------|---------|
| (๑) หลักสูตรที่จัดโดย ศธ. หรือ สพฐ. หรือเทียบเท่าขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) หลักสูตรที่จัดโดยเขตพื้นที่การศึกษา หรือเทียบเท่า   | ๔ คะแนน |
| (๓) หลักสูตรที่จัดโดยส่วนราชการระดับอำเภอ หรือเทียบเท่า | ๓ คะแนน |
| (๔) หลักสูตรที่จัดโดยศูนย์วิชาการเครือข่ายสถานศึกษา     | ๒ คะแนน |
| (๕) หลักสูตรที่จัดโดยสถานศึกษา                          | ๑ คะแนน |

๒.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาในปัจจุบัน ภายใต้ความขาดแคลนอัตรากำลัง ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและความยุ่งยาก คะแนนเต็ม ๕ คะแนนมีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| (๑) อัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด | ๕ คะแนน |
| (๒) อัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ที่กำหนด    | ๓ คะแนน |
| (๓) อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่กำหนด    | ๑ คะแนน |

๒.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาภายใต้ความยุ่งยาก ในการจัดการศึกษาหลายระดับ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                            |         |
|----------------------------|---------|
| (๑) การจัดการศึกษา ๓ ระดับ | ๕ คะแนน |
| (๒) การจัดการศึกษา ๒ ระดับ | ๓ คะแนน |
| (๓) การจัดการศึกษา ๑ ระดับ | ๑ คะแนน |

ข้อ ๓. ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

โดยพิจารณาจากผลงานโรงเรียน ตนเอง ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ที่ได้รับจากการประกวด การแข่งขันหรือการประเมินเพื่อเทียบกับมาตรฐาน โดยมีเกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โล่ หรือเหรียญ หรือหน่วยงานทางการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งของรัฐและเอกชนที่เป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีผลงานแต่ละประเภทหลายรายการในระดับเดียวกันหรือต่างระดับกัน ให้เลือกเพียงรายการเดียวที่เป็นระดับสูงสุดเท่านั้นดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่มีการทดสอบจากสำนักทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ครั้งล่าสุด ของนักเรียนที่มีผลคะแนนการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินำขั้นพื้นฐาน(O-NET) ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ โดยให้คิดจากคะแนนเฉลี่ยที่ดีที่สุดเพียงระดับเดียว ในกรณีที่โรงเรียนใดไม่มีการทดสอบชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ ก็ให้ใช้คะแนนของชั้นใดชั้นหนึ่งที่ สทศ. ทดสอบคะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                                                  |         |
|--------------------------------------------------|---------|
| (๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับชาติ       | ๕ คะแนน |
| (๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับสพฐ.       | ๔ คะแนน |
| (๓) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ | ๓ คะแนน |
| (๔) ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่            | ๒ คะแนน |

๓.๒ ประเภทผลงานของโรงเรียนที่ได้รับรางวัล คะแนนเต็ม ๕ คะแนนมีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                                                           |         |
|-----------------------------------------------------------|---------|
| (๑) ระดับนานาชาติหรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า              | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า                                | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือเทียบเท่า                 | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่น หรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |

๓.๓ ประเภทผลงานตนเองที่ได้รับรางวัล คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                                                           |         |
|-----------------------------------------------------------|---------|
| (๑) ระดับนานาชาติหรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า              | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า                                | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือเทียบเท่า                 | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่น หรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |

๓.๔ ประเภทผลงานของนักเรียนที่ได้รับรางวัล คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                                                           |         |
|-----------------------------------------------------------|---------|
| (๑) ระดับนานาชาติหรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า              | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า                                | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือเทียบเท่า                 | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่น หรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |

ข้อ ๔. ประสบการณ์การทำงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๔.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                                                              |         |
|--------------------------------------------------------------|---------|
| (๑) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินกว่า ๑๕ ปี          | ๕ คะแนน |
| (๒) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินกว่า ๕ ปี ถึง ๑๕ ปี | ๓ คะแนน |
| (๓) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตั้งแต่ ๕ ปีลงมา        | ๑ คะแนน |

๔.๒ ขนาดของโรงเรียนในปัจจุบันกับโรงเรียนที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- |                                                             |         |
|-------------------------------------------------------------|---------|
| (๑) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดเล็กกว่า         | ๕ คะแนน |
| (๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาขนาดเดียวกัน              | ๓ คะแนน |
| (๓) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาขนาดใหญ่กว่า ๑ ขนาดขึ้นไป | ๑ คะแนน |

๔.๓ การย้ายจากสถานศึกษาเดิมไปแห่งใหม่ในลักษณะต่างๆ มีคะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- |                                                                                                 |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (๑) ย้ายจาก มัธยมศึกษา ไป มัธยมศึกษา หรือ<br>ประถมศึกษา ไป ประถมศึกษา<br>ขยายโอกาส ไป ขยายโอกาส | ๕ คะแนน |
| (๒) ย้ายจาก ขยายโอกาส ไป มัธยมศึกษา หรือ<br>ประถมศึกษา ไป ขยายโอกาส                             | ๓ คะแนน |
| (๓) ย้ายจาก ประถมศึกษา ไป มัธยมศึกษา หรือ<br>มัธยมศึกษา ไป ประถมศึกษา                           | ๑ คะแนน |

๔.๔ การนำความรู้ความสามารถจากการพัฒนาสถานศึกษาไปสู่ผู้อื่น โดยการเป็นวิทยากร, คณะทำงาน, กรรมการ การจัดนิทรรศการหรือการนำผลงานไปเผยแพร่ ย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายคะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                                    |         |
|------------------------------------|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง,กรม) ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ         | ๔ คะแนน |
| (๓) จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา     | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ                     | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับโรงเรียน                  | ๑ คะแนน |

ข้อ ๕. คุณวุฒิทางการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                                                                                                             |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (๑) ปริญญาเอกทุกสาขาวิชา                                                                                    | ๕ คะแนน |
| (๒) ปริญญาโทสาขาการบริหารการศึกษา                                                                           | ๓ คะแนน |
| (๓) ปริญญาโทสาขาอื่น หรือปริญญาตรีบริหารทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่น และ ป. บัณฑิตทางการบริหารการศึกษา | ๑ คะแนน |

ข้อ ๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                                                                               |         |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ๖.๑ การรักษาวินัย คะแนนเต็ม ๕ คะแนนมีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้                     |         |
| (๑) ไม่ถูกลงโทษทางวินัย                                                       | ๕ คะแนน |
| (๒) อยู่ระหว่างการพิจารณาเกี่ยวกับการพักใช้หรือพักถอนการประกอบวิชาชีพ ๓ คะแนน |         |
| (๓) ถูกลงโทษทางวินัย ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน                         | ๑ คะแนน |
| ๖.๒ การรักษাজรรยาบรรณ คะแนนเต็ม ๕ คะแนนมีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้                 |         |
| (๑) ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพตามข้อบังคับ                              | ๕ คะแนน |
| ครุสภาว่าด้วยการพิจารณาการประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐             |         |
| (๒) ถูกตักเตือนหรือภาคทัณฑ์                                                   | ๓ คะแนน |
| (๓) ถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา               | ๑ คะแนน |

ข้อ ๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนนมีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                                                                 |         |
|-----------------------------------------------------------------|---------|
| ๗.๑ การได้รับวิทยฐานะ คะแนนเต็ม ๓ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้  |         |
| (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ                         | ๓ คะแนน |
| (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ                                       | ๒ คะแนน |
| (๓) วิทยฐานะชำนาญการหรือไม่มีวิทยฐานะ                           | ๑ คะแนน |
| ๗.๒ การได้รับเงินเดือน คะแนนเต็ม ๓ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้ |         |
| (๑) ได้รับเงินเดือนสูงสุดเป็นอันดับ ๑                           | ๓ คะแนน |
| (๒) ได้รับเงินเดือนสูงสุดเป็นอันดับ ๒                           | ๒ คะแนน |
| (๓) ได้รับเงินเดือนสูงสุดเป็นอันดับ ๓ ลงมา                      | ๑ คะแนน |

๗.๓ อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการทั้งหมด โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาต่อเนื่องกันคะแนนเต็ม ๓ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                               |         |
|-------------------------------|---------|
| (๑) อายุเกินกว่า ๓๐ ปี ขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| (๒) อายุเกินกว่า ๒๕ - ๓๐ ปี   | ๒ คะแนน |
| (๓) อายุตั้งแต่ ๒๕ ปีลงมา     | ๑ คะแนน |

๗.๔ การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ คะแนนเต็ม ๓ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                         |         |
|-------------------------|---------|
| (๑) ชั้น ป.ม. ขึ้นไป    | ๓ คะแนน |
| (๒) ชั้น ท.ช. หรือ ท.ม. | ๒ คะแนน |
| (๓) ชั้น ต.ช. ลงมา      | ๑ คะแนน |

๗.๕ อายุตัว คะแนนเต็ม ๓ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                                  |         |
|----------------------------------|---------|
| (๑) อายุ ๕๐ ปีขึ้นไป             | ๓ คะแนน |
| (๒) อายุเกินกว่า ๔๐ ปี ถึง ๔๙ ปี | ๒ คะแนน |
| (๓) อายุ ๔๐ ปี ลงมา              | ๑ คะแนน |

ข้อ ๘ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- |                                                                     |         |
|---------------------------------------------------------------------|---------|
| (๑) ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถานศึกษาปัจจุบัน เกินกว่า ๑๐ ปี          | ๕ คะแนน |
| (๒) ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถานศึกษาปัจจุบัน เกินกว่า ๕ ปี ถึง ๑๐ ปี | ๓ คะแนน |
| (๓) ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถานศึกษาปัจจุบัน ตั้งแต่ ๕ ปีลงมา        | ๑ คะแนน |

ข้อ ๙ .ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นผู้วินิจฉัย และวินิจฉัยของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ ขอบข่าย ความหมายและแนวทางการปฏิบัติหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาการย้ายสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงานทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีดังนี้

- (๑) ระดับชาติ หมายถึง หน่วยงานระดับกระทรวงหรือกรม
- (๒) ระดับภาค หมายถึง ภาคการศึกษา ๑ ถึง ๑๘
- (๓) หน่วยงานเทียบเท่า ศธ. หรือ สพฐ. หมายถึง หน่วยงานราชการระดับกระทรวงหรือระดับกรม หรือหน่วยงานสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นนิติบุคคลทั้งของรัฐและเอกชน
- (๔) หน่วยงานเทียบเท่าระดับภาค หมายถึง เขตตรวจราชการ กลุ่มจังหวัด หรือภาคภูมิศาสตร์ ที่มีพื้นที่ครอบคลุมมากกว่า ๑ จังหวัด ขึ้นไป
- (๕) หน่วยงานที่เทียบเท่า เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง หน่วยงานราชการหรือส่วนราชการระดับจังหวัด
- (๖) หน่วยงานที่เทียบเท่าเครือข่ายหรือศูนย์วิชาการ หมายถึง อำเภอ หรือ หน่วยงานราชการหรือส่วนราชการระดับอำเภอ
- (๗) หลักสูตรที่จัดโดยสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาระดับประถมศึกษาหรือมัธยมศึกษา



(๘) ระดับการศึกษา หมายถึง ระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

(๙) การนับระยะเวลาอายุราชการให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี โดยไม่นับรวมการรักษาราชการแทน หรือการรักษาราชการในตำแหน่ง และนับระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันเท่านั้น

(๑๐) เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา หมายถึง สำเนา ก.พ. ๗ หรือทะเบียนประวัติ สำเนาปริญญาบัตร สำเนาวุฒิบัตร สำเนาเกียรติบัตร สำเนาประกาศนียบัตร หนังสือรับรองความรู้ที่ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ภาพถ่ายโล่รางวัล หรือเหรียญรางวัล สำเนาหนังสือราชการกิจจานุเบกษา สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาทะเบียนสมรส หรือทะเบียนหย่า คำสั่งหรือประกาศที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ หรือวิทยากร หรือหนังสือเชิญให้เป็นวิทยากร หรือเอกสารของทางราชการที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี รวมทั้งเอกสารอื่นใดในลักษณะเดียวกันตามที่กล่าวมาในเบื้องต้น

(๑๑) ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายส่งสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยรับรอง สำเนาถูกต้องด้วยตนเองเพื่อประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมิน ข้อ ๒ (๒.๑) ข้อ ๓ (๓.๒) (๓.๓) และ (๓.๔) ข้อ ๔ (๔.๔) และ ข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๑๒) ให้ผู้อำนวยการกลุ่มใน สพป. หรือ สพม. ที่มีหน้าที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องเป็นผู้รับรองเอกสาร หลักฐาน สำหรับการประเมินศักยภาพในข้อ ๒ (๒.๒) และ (๒.๓) ข้อ ๓ (๓.๑) ข้อ ๔ (๔.๑) (๔.๒) และ (๔.๓) ข้อ ๖ (๖.๑) และ (๖.๒) ข้อ ๗ (๗.๑-๗.๕) และ ข้อ ๘

(๑๓) ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอาจให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายแสดงเอกสารหลักฐานที่เป็น ต้นฉบับ หรือของจริง ยื่นแสดงได้ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

(๑๔) การพิจารณาประเภทหรือระดับของเอกสารหลักฐานใดๆ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง หน่วยงานที่เป็นเจ้าของเอกสารหลักฐานนั้น

(๑๕) การนับอายุตัวหรืออายุราชการมีเศษเกินกว่า ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี และถ้ามี เศษเกินกว่า ๑๕ วัน ให้นับเป็น ๑ เดือน

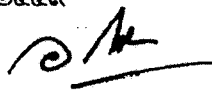
(๑๖) ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๓ - ๕ คน เป็นผู้พิจารณาให้ คະណະນวີສັຍທໍຣ໌ນຄວາມเป็นผู้นำ

(๑๗) ถ้าหากผู้ยื่นคำร้องรายใดไม่ส่งเอกสารหลักฐานอ้างอิงประกอบการพิจารณาการให้ คະណະນวີສັຍທໍຣ໌ນໃນຂໍ້ໂຕະກະນະກຸມການຈະພິຈາລະນາໃຫ້ຂໍ້ນັ້ນ ມີຄະນະເປັນສູນຍ໌

(๑๘) หลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงาน ทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๕๙ นี้ให้ใช้ ประกอบการพิจารณาการย้าย ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ลงชื่อ



( นายอนุกุล ดั่งคณานุกุลชัย )

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา-เพื่อประกอบการพิจารณาย้าย กรณีปกติ  
สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
ในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ในจังหวัดสมุทรปราการ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๐ (ข้อ ๑๐.๑ และข้อ ๑๐.๒) แห่งหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย  
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการการศึกษาธิการ  
จังหวัดสมุทรปราการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาการย้ายสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา  
ในจังหวัดสมุทรปราการ รายละเอียดดังนี้

ก. องค์ประกอบและค่าคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ข้อ ๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
ข้อ ๒	ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐	คะแนน
ข้อ ๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕	คะแนน
ข้อ ๔	ประสบการณ์การทำงาน	๒๐	คะแนน
ข้อ ๕	คุณวุฒิทางการศึกษา	๕	คะแนน
ข้อ ๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
ข้อ ๗	การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน	๑๐	คะแนน
ข้อ ๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐	คะแนน

## ข. กรอบการพิจารณา

### ข้อ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ ที่สะท้อนถึงสมรรถนะหลักของผู้บริหารในการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและจัดการในสถานศึกษา โดยให้คำนึงถึงความเป็นไปได้ ความเหมาะสมกับบริบท ความมีประสิทธิภาพ ความมีประสิทธิผลและความสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจังหวัดสมุทรปราการ ตลอดจนสภาพปัจจุบัน ปัญหาความต้องการ และบริบทของสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไป ดำรงตำแหน่งเป็นสำคัญ โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษ เอ ๔ ใช้ตัวอักษรแบบ Th Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Points) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) วิสัยทัศน์ การวางแผนกระบวนการทำงาน มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (๔ คะแนน)

เหมาะสมมาก	๔ คะแนน
เหมาะสมปานกลาง	๓ คะแนน
เหมาะสมน้อย	๒ คะแนน

(๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำมาก	๓ คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำปานกลาง	๒ คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำน้อย	๑ คะแนน

(๓) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (๓ คะแนน)

มีประโยชน์มาก	๓ คะแนน
มีประโยชน์ปานกลาง	๒ คะแนน
มีประโยชน์น้อย	๑ คะแนน

### ข้อ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาและการพัฒนาสถานศึกษาในงาน ๔ งาน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารวิชาการ ด้านการบริหารงบประมาณ และด้านการบริหารงานทั่วไป ที่เป็นผลงานเชิงประจักษ์ย้อนหลัง ๓ ปี จัดพิมพ์ด้วยกระดาษ เอ ๔ ใช้ตัวอักษรแบบ Th Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Points) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) การวางแผนและกระบวนการทำงานมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน  
ในหน้าที่ (๔ คะแนน)

มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับมาก	๔ คะแนน
มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับปานกลาง	๓ คะแนน
มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับน้อย	๒ คะแนน

(๒) มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับมาก	๓ คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับปานกลาง	๒ คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับน้อย	๑ คะแนน

(๓) ประโยชน์ของผลงานที่ส่งต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา (๓ คะแนน)

มีประโยชน์ระดับมาก	๓ คะแนน
มีประโยชน์ระดับปานกลาง	๒ คะแนน
มีประโยชน์ระดับน้อย	๑ คะแนน

ข้อ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากผลงานโรงเรียน ตนเอง ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ที่ได้รับจากการประกวด การแข่งขันหรือการประเมินเพื่อเทียบกับมาตรฐาน โดยมีเกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โฉ หรือเหรียญที่ออกให้โดยส่วนราชการ หรือหน่วยงานทางการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งของรัฐและเอกชน หากมีผลงานแต่ละประเภทหลายรายการในระดับเดียวกันหรือต่างระดับกัน ให้เลือกเพียงรายการเดียวที่เป็นระดับสูงสุดเท่านั้น ดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่มีการทดสอบจากสำนักทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ครั้งหลังสุดของนักเรียนที่มีผลคะแนนการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมพื้นฐาน (O-NET) ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ โดยให้คิดจากคะแนนเฉลี่ยที่ดีที่สุดเพียงระดับเดียว (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับชาติ	๕ คะแนน
(๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับ สพฐ.	๔ คะแนน
(๓) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ หรือระดับจังหวัด	๓ คะแนน
(๔) ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่	๒ คะแนน

๓.๒ ผลงานของโรงเรียนที่เป็นปัจจุบัน หรือผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า	๕ คะแนน
(๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า	๔ คะแนน
(๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า	๓ คะแนน
(๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า	๒ คะแนน

๓.๓ ผลงานของนักเรียนหรือผลงานของครูที่ได้รับรางวัลที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งเกิดจากการบริหารจัดการ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                                                          |         |
|----------------------------------------------------------|---------|
| (๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า            | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า                               | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า   | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |

๓.๔ บำเหน็จความชอบในรอบปีงบประมาณ ย้อนหลัง ๕ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                       |            |
|-----------------------|------------|
| (๑) ๑๐ ขึ้น           | ๕ คะแนน    |
| (๒) ๙.๕ ขึ้น          | ๔.๗๕ คะแนน |
| (๓) ๙ ขึ้น            | ๔.๕ คะแนน  |
| (๔) ๘.๕ ขึ้น          | ๔.๒๕ คะแนน |
| (๕) ๘ ขึ้น            | ๔ คะแนน    |
| (๖) ๗.๕ ขึ้น          | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๗) ๗ ขึ้น            | ๓.๕๐ คะแนน |
| (๘) ๖.๕ ขึ้น          | ๓.๒๕ คะแนน |
| (๙) ๖ ขึ้น            | ๓ คะแนน    |
| (๑๐) ๕.๕ ขึ้น         | ๒.๗๕ คะแนน |
| (๑๑) ๕ ขึ้น           | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๑๒) ๔.๕ ขึ้น         | ๒.๒๕ คะแนน |
| (๑๓) ต่ำกว่า ๔.๕ ขึ้น | ๒ คะแนน    |

๓.๕ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาปัจจุบัน ภายใต้งานยุ่งยาก ในการจัดการศึกษาหลายระดับ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| (๑) การจัดการศึกษา ๓ ระดับ ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) การจัดการศึกษา ๒ ระดับ        | ๔ คะแนน |
| (๓) การจัดการศึกษา ๑ ระดับ        | ๓ คะแนน |

ข้อ ๔ ประสิทธิภาพการทำงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน หรือรองผู้อำนวยการโรงเรียน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                      |         |
|----------------------|---------|
| (๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป     | ๕ คะแนน |
| (๒) ๑๑ - ๑๔ ปี       | ๔ คะแนน |
| (๓) ๗ - ๑๐ ปี        | ๓ คะแนน |
| (๔) ๓ - ๖ ปี         | ๒ คะแนน |
| (๕) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา | ๑ คะแนน |

๔.๒ อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการทั้งหมดตั้งแต่เริ่มรับราชการ  
(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

- |                  |          |
|------------------|----------|
| (๑) ๓๐ ปี ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ๒๗-๒๙ ปี     | ๙ คะแนน  |
| (๓) ๒๔-๒๖ ปี     | ๘ คะแนน  |
| (๔) ๒๑-๒๓ ปี     | ๗ คะแนน  |
| (๕) ๑๘-๒๐ ปี     | ๖ คะแนน  |
| (๖) ๑๕-๑๗ ปี     | ๕ คะแนน  |
| (๗) ๑๒-๑๔ ปี     | ๔ คะแนน  |
| (๘) ๙-๑๑ ปี      | ๓ คะแนน  |
| (๙) ๖-๘ ปี       | ๒ คะแนน  |
| (๑๐) ๓-๕ ปี      | ๑ คะแนน  |

๔.๓ ขนาดของโรงเรียนที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                   |         |
|-------------------|---------|
| (๑) ขนาดใหญ่พิเศษ | ๕ คะแนน |
| (๒) ขนาดใหญ่      | ๔ คะแนน |
| (๓) ขนาดกลาง      | ๓ คะแนน |
| (๔) ขนาดเล็ก      | ๒ คะแนน |

ข้อ ๕ คุณวุฒิทางการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |               |         |
|---------------|---------|
| (๑) ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| (๒) ปริญญาโท  | ๔ คะแนน |
| (๓) ปริญญาตรี | ๓ คะแนน |

ข้อ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| (๑) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย    | ๕ คะแนน |
| (๒) ถูกลงโทษภาคทัณฑ์              | ๔ คะแนน |
| (๓) ถูกลงโทษตัดเงินเดือน          | ๓ คะแนน |
| (๔) ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนขึ้นไป | ๒ คะแนน |

๖.๒ การรักษาจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                                                                                                                        |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (๑) ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพตามข้อบังคับ<br>คุรุสภาว่าด้วยการพิจารณาการประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐ | ๕ คะแนน |
| (๒) ถูกตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร                                                                                      | ๔ คะแนน |
| (๓) ถูกภาคทัณฑ์                                                                                                        | ๓ คะแนน |
| (๔) ถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ<br>ผู้บริหารสถานศึกษา                                                    | ๒ คะแนน |

ข้อ ๗ การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๗.๑ การได้รับวิทยฐานะ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                                            |         |
|--------------------------------------------|---------|
| (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ หรือสูงกว่าเชี่ยวชาญ | ๕ คะแนน |
| (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ                  | ๔ คะแนน |
| (๓) วิทยฐานะชำนาญการ                       | ๓ คะแนน |
| (๔) ไม่มีวิทยฐานะ                          | ๒ คะแนน |

๗.๒ การได้รับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- |                                         |         |
|-----------------------------------------|---------|
| (๑) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๑      | ๕ คะแนน |
| (๒) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๒      | ๔ คะแนน |
| (๓) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๓ ลงมา | ๓ คะแนน |

ข้อ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

- |                      |          |
|----------------------|----------|
| (๑) ๑๐ ปีขึ้นไป      | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ๙ ปี             | ๙ คะแนน  |
| (๓) ๘ ปี             | ๘ คะแนน  |
| (๔) ๗ ปี             | ๗ คะแนน  |
| (๕) ๖ ปี             | ๖ คะแนน  |
| (๖) ๕ ปี             | ๕ คะแนน  |
| (๗) ๔ ปี             | ๔ คะแนน  |
| (๘) ๓ ปี             | ๓ คะแนน  |
| (๙) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา | ๒ คะแนน  |

ข้อ ๙ ขอบข่าย ความหมายและแนวทางการปฏิบัติหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดสมุทรปราการ

(๑) ระดับการศึกษาตามข้อ ๓.๕ หมายถึงระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

(๒) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔.๑ ให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยไม่นับรวมการรักษาราชการแทนหรือการรักษาการในตำแหน่ง และนับระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันเท่านั้น

(๓) การนับอายุตัวหรืออายุราชการ ตามข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ และข้อ ๘ กรณีมีเศษตั้งแต่ ๖๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

(๔) ขนาดของโรงเรียนตามข้อ ๔.๓ หมายถึงขนาดโรงเรียนตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขนาดใหญ่พิเศษ	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๒,๕๐๐ คนขึ้นไป
ขนาดใหญ่	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน
ขนาดกลาง	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๕๐๐-๑,๔๙๙ คน
ขนาดเล็ก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๔๙๙ คนลงมา

(๕) การได้รับเงินเดือน ข้อ ๗.๒ หมายถึง เงินเดือนของผู้ขอย้ายในโรงเรียนเดียวกัน

(๖) เกณฑ์การตัดสินใจให้พิจารณาจากผลคะแนนรวมข้อ ๑-๘ ตามลำดับคะแนน จากมากไปน้อย กรณีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักความอาวุโสของทางราชการ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เป็นเกณฑ์การตัดสินใจ

(๗) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษานี้ ใช้เพื่อประกอบการพิจารณา ย้ายกรณีปกติสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดสมุทรปราการ

ข้อ ๑๐ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ เป็นผู้วินิจฉัยและการวินิจฉัยของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชาติชาย อุทัยพันธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ



รายละเอียดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	การจัดการศึกษา	จำนวนนักเรียน	ขนาดโรงเรียน
๑	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.เบญจมาราชรังสฤษฎิ์	๘๕๘๘๙	ม.๑-ม.๖	๓,๕๗๑	ใหญ่พิเศษ
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ดัดดรุณี	๘๐๙๔๔	ม.๑-ม.๖	๒,๘๖๗	ใหญ่พิเศษ
๓	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ดัดดรุณี	๘๐๙๔๕	ม.๑-ม.๖	๒,๘๖๗	ใหญ่พิเศษ
๔	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.วัดโสธรวรารามวรวิหาร	๘๑๐๖๐	ปฐมวัย-ม.๖	๓,๘๒๗	ใหญ่พิเศษ
๕	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.วัดโสธรวรารามวรวิหาร	๑๓๑๗๕๒	ปฐมวัย-ม.๖	๓,๘๒๗	ใหญ่พิเศษ
๖	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.เบญจมาราชรังสฤษฎิ์ ๒	๑๑๙๓๒๒	ม.๑-ม.๖	๒,๐๕๐	ใหญ่
๗	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.เบญจมาราชรังสฤษฎิ์ ๒	๑๒๑๒๐๙	ม.๑-ม.๖	๒,๐๕๐	ใหญ่
๘	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บางน้ำเปรี้ยววิทยา	๘๑๑๔๙	ม.๑-ม.๖	๕๖๐	กลาง
๙	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.หมอนทองวิทยา	๑๑๐๖๔๘	ม.๑-ม.๖	๓๘๑	เล็ก
๑๐	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บางปะกง "บวรวิทยายน"	๑๑๔๓๐๖	ม.๑-ม.๖	๙๔๘	กลาง
๑๑	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.พุทธิรังสีพิบูล	๕๙๓๒๖	ม.๑-ม.๖	๗๙๒	กลาง
๑๒	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.พุทธิรังสีพิบูล	๑๑๔๘๘๑	ม.๑-ม.๖	๗๙๒	กลาง
๑๓	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.พนมสารคาม "พนมอดุลวิทยา"	๘๑๓๔๘	ม.๑-ม.๖	๒,๗๒๘	ใหญ่พิเศษ
๑๔	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.พนมสารคาม "พนมอดุลวิทยา"	๘๑๔๓๒	ม.๑-ม.๖	๒,๗๒๘	ใหญ่พิเศษ
๑๕	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.พนมสารคาม "พนมอดุลวิทยา"	๑๑๖๔๐๙	ม.๑-ม.๖	๒,๗๒๘	ใหญ่พิเศษ
๑๖	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.สนามชัยเขต	๘๑๕๑๓	ม.๑-ม.๖	๑,๓๕๘	กลาง
๑๗	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.สนามชัยเขต	๑๑๐๘๑๕	ม.๑-ม.๖	๑,๓๕๘	กลาง
๑๘	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.สนามชัยเขต	๑๐๑๒๙๘	ม.๑-ม.๖	๑,๓๕๘	กลาง
๑๙	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.แปลงยาวพิทยาคม	๑๒๓๔๔๑	ม.๑-ม.๖	๔๒๖	เล็ก
๒๐	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ไม้แก้ววิทยา	๑๑๖๔๑๐	ม.๑-ม.๖	๓๖๘	เล็ก
๒๑	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.มัธยมสิริวัณวรี ๓ ฉะเชิงเทรา	๘๑๒๘๖	ม.๑-ม.๖	๙๒๒	กลาง
๒๒	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.มัธยมสิริวัณวรี ๓ ฉะเชิงเทรา	๑๑๙๓๖๐	ม.๑-ม.๖	๙๒๒	กลาง
๒๓	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.สมุทรปราการ	๑๗๖๐๗	ม.๑-ม.๖	๓,๒๕๒	ใหญ่พิเศษ
๒๔	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.มัธยมวัดด่านสำโรง	๑๘๔๗๑	ม.๑-ม.๖	๑,๖๘๕	ใหญ่
๒๕	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.หาดอมราอักษรลักษณ์วิทยา	๗๑๐๐๖	ม.๑-ม.๖	๑,๑๖๐	กลาง
๒๖	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.หาดอมราอักษรลักษณ์วิทยา	๑๓๔๕๐๐	ม.๑-ม.๖	๑,๑๖๐	กลาง
๒๗	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.นวมินทรราชินี สอนกุหลาบวิทยาลัย สมุทรปราการ	๑๗๓๔๓	ม.๑-ม.๖	๒,๖๐๘	ใหญ่พิเศษ
๒๘	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.นวมินทรราชินี สอนกุหลาบวิทยาลัย สมุทรปราการ	๑๗๗๙๘	ม.๑-ม.๖	๒,๖๐๘	ใหญ่พิเศษ
๒๙	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.วัดทรงธรรม	๑๒๗๕๗	ม.๑-ม.๖	๒,๒๑๔	ใหญ่
๓๐	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.วัดทรงธรรม	๑๘๐๔๙	ม.๑-ม.๖	๒,๒๑๔	ใหญ่
๓๑	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.วัดทรงธรรม	๑๘๑๔๔	ม.๑-ม.๖	๒,๒๑๔	ใหญ่
๓๒	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.วัดทรงธรรม	๑๒๒๙๗๐	ม.๑-ม.๖	๒,๒๑๔	ใหญ่
๓๓	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.วิสุทธิกษัตริ์	๙๒๖๑	ม.๑-ม.๖	๑,๕๙๓	ใหญ่
๓๔	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.วิสุทธิกษัตริ์	๑๘๑๔๓	ม.๑-ม.๖	๑,๕๙๓	ใหญ่
๓๕	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ราชประชาสมาสัย ฝ่ายมัธยม รัชดาภิเษก	๑๒๐๐๙๒	ม.๑-ม.๖	๓,๐๑๑	ใหญ่พิเศษ
๓๖	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ป้อมนาคราชสวทยานนท์	๑๘๕๑๐	ม.๑-ม.๖	๑,๖๕๕	ใหญ่
๓๗	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ป้อมนาคราชสวทยานนท์	๑๘๖๖๖	ม.๑-ม.๖	๑,๖๕๕	ใหญ่
๓๘	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ป้อมนาคราชสวทยานนท์	๑๘๖๘๑	ม.๑-ม.๖	๑,๖๕๕	ใหญ่

**รายละเอียดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖**

ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	การจัดการศึกษา	จำนวนนักเรียน	ขนาดโรงเรียน
๓๙	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า สมุทรปราการ	๓๙๘	ม.๑-ม.๖	๒,๗๕๒	ใหญ่พิเศษ
๔๐	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า สมุทรปราการ	๓๐๘๐๔	ม.๑-ม.๖	๒,๗๕๒	ใหญ่พิเศษ
๔๑	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า สมุทรปราการ	๑๐๓๑๕๘	ม.๑-ม.๖	๒,๗๕๒	ใหญ่พิเศษ
๔๒	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า สมุทรปราการ	๗๔๓	ม.๑-ม.๖	๒,๗๕๒	ใหญ่พิเศษ
๔๓	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.มัธยมวัดศรีจันทร์ประดิษฐ์	๑๑๓๖	ม.๑-ม.๖	๘๘๐	กลาง
๔๔	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.มัธยมวัดศรีจันทร์ประดิษฐ์	๔๔๔	ม.๑-ม.๖	๘๘๐	กลาง
๔๕	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ปทุมคงคา สมุทรปราการ	๓๓๓	ม.๑-ม.๖	๑,๘๑๙	ใหญ่
๔๖	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ปทุมคงคา สมุทรปราการ	๑๗๙๗๒	ม.๑-ม.๖	๑,๘๑๙	ใหญ่
๔๗	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บางพลีราษฎร์บำรุง	๑๘๒๔๘	ม.๑-ม.๖	๒,๖๘๓	ใหญ่พิเศษ
๔๘	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บางพลีราษฎร์บำรุง	๑๘๔๔๙	ม.๑-ม.๖	๒,๖๘๓	ใหญ่พิเศษ
๔๙	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บางแก้วประชาสรรค์	๔๔๐๙	ม.๑-ม.๖	๑,๒๖๖	กลาง
๕๐	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บางแก้วประชาสรรค์	๘๖๑๕๐	ม.๑-ม.๖	๑,๒๖๖	กลาง
๕๑	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บางบัววิทยาคม	๑๐๖๙๙๘	ม.๑-ม.๖	๒,๖๘๘	ใหญ่พิเศษ
๕๒	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.หลวงพ่อบานคลองด่านอนุสรณ์	๒๓๖๐	ม.๑-ม.๖	๑,๒๐๒	กลาง
๕๓	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.หลวงพ่อบานคลองด่านอนุสรณ์	๑๐๓๒๐๖	ม.๑-ม.๖	๑,๒๐๒	กลาง
๕๔	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.นวมินทรราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ	๓๐๒๕๙	ม.๑-ม.๖	๒,๔๘๖	ใหญ่
๕๕	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บดินทรเดชา(สิงห์ สิงหเสนี)สมุทรปราการ	๑๘๔๒๕	ม.๑-ม.๖	๒,๑๒๙	ใหญ่
๕๖	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บดินทรเดชา(สิงห์ สิงหเสนี)สมุทรปราการ	๑๐๕๒๔๗	ม.๑-ม.๖	๒,๑๒๙	ใหญ่
๕๗	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บดินทรเดชา(สิงห์ สิงหเสนี)สมุทรปราการ	๑๑๗๐๓๖	ม.๑-ม.๖	๒,๑๒๙	ใหญ่
๕๘	รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ราชวินิตสุวรรณภูมิ	๘๑๓๑๓	ม.๑-ม.๖	๗๙๑	กลาง

รายละเอียดตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ๑ ต.ต ๒๕๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	การจัดการศึกษา	จำนวนนักเรียน	ขนาดโรงเรียน
๑	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.แปลงยาวพิทยาคม	๑๒๓๔๓๗	ม.๑-ม.๖	๔๒๖	เล็ก
๒	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.วัดเป็ยมณีโครธาราม	๘๑๕๑๒	ม.๑-ม.๖	๑๗๗	เล็ก
๓	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.กาญจนามิเชกวิทยาลัย ฉช.	๑๔๐๗๒	ม.๑-ม.๖	๗๐๖	กลาง
๔	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.วิสุทธิกษัตรี	๑๘๑๔๑	ม.๑-ม.๖	๑,๕๙๓	ใหญ่
๕	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.เป็ริงวิสุทธิธาธิบดี	๑๘๔๔๘	ม.๑-ม.๖	๒๕๙	เล็ก