



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการนำรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ เรื่อง การนำรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ อนุมัติการดำเนินการคัดเลือกโดยการนำรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จากกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช และกำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลในการนำรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัคร และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครแล้ว หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรายใด มีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้สมัครรายนั้น เป็นผู้ที่ไม่มีความเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนไม่มีสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางอรุณรักษ์ สุขสวัสดิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐)

ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๐๑	นางสาวหนึ่งฤทัย สุนทรพงษ์	สัมภาษณ์ใน วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโกวิท ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ (หากไม่มาเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวันและเวลา ดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์)
๒	๐๐๐๒	นายนิพนทนาท ผางจันทดา	
๓	๐๐๐๓	นายธีรวัฒน์ หมี่คำ	
๔	๐๐๐๔	นางสาวนุรอัยน์ เอสเอ	

องค์ประกอบและคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐)

.....
ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต และตรวจสอบเอกสาร

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงาน
๒	ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน หรือพิจารณาจากเอกสารประกอบ
๓	บุคลิกภาพ และท่วงท่าวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาสังเกตจากการแต่งกาย กิริยา ท่าทาง ท่วงทีเวลาและการสื่อสาร
๔	อุปนิสัยและอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม การตอบสนองทางอารมณ์ อย่างมีเหตุผล กล้าเผชิญปัญหาอย่างสุขุมรอบคอบ
๕	ทัศนคติ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับทัศนคติ แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน
๖	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม แสดงให้เห็นว่ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
๗	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม ที่แสดงถึงการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๘	จิตบริการต่อผู้มาติดต่อ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม ที่แสดงถึงการให้บริการที่เป็นมิตร สุภาพ ให้ข้อมูลได้อย่างถูกต้องชัดเจน รวดเร็ว และมีความสามารถในการประสานงาน
๙	การทำงานเป็นทีม	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำตอบที่แสดงถึงการสนับสนุนการตัดสินใจของทีมและส่วนที่ตนเองได้รับมอบหมาย และการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อครูพี่เลี้ยงของทีม
๑๐	คุณธรรม จริยธรรม	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามที่แสดงถึงความประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หรือพิจารณาจากเอกสารประกอบ