



ที่ ศธ 04236/ ๖ ๓ 122

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6
410/1 ถนนมรุพงษ์ อำเภอเมือง ฉช. 24000

๑ สิงหาคม 2559

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 ทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 ที่ ศธ 04236/ว 4098 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2559

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2559 จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 ได้แจ้งหลักเกณฑ์วิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา พร้อมแนวปฏิบัติในการยื่นคำร้องขอย้าย และส่งประกาศรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 สำหรับผู้มีความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในจังหวัดสมุทรปราการ โดยประกาศหลักเกณฑ์และการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาของ กศจ.ฉะเชิงเทรา อยู่ระหว่างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราเสนอผู้มีอำนาจลงนาม และจะได้แจ้งมาให้ทราบในลำดับต่อไป ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 ได้รับประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาการย้ายสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2559 แล้ว รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประภังค์ เจริญมาตุรงค์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. 0-3851-1363 ต่อ 1

โทรสาร 0-3851-1363 ต่อ 1



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย
สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในหน่วยงานทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ในจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๐ (ข้อ ๑๐.๑ และข้อ ๑๐.๒) แห่งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม
เมืองฉะเชิงเทรา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศฉะเชิงเทรา เขต ๑ คณะกรรมการสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการ
พิจารณาการย้ายสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ในหน่วยงานทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และกลยุทธ์ ที่สะท้อนถึงสมรรถนะ
หลักของผู้บริหารในการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและจัดการในสถานศึกษา
โดยให้คำนึงถึงความเป็นไปได้ ความเหมาะสมกับบริบท ความมีประสิทธิภาพ ความมีประสิทธิผล และความ
สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจังหวัด
ฉะเชิงเทรา ตลอดจนสภาพปัจจุบัน ปัญหา ความต้องการ และบริบทของสถานศึกษาเป็นสำคัญโดยจัดพิมพ์
ด้วยกระดาษ A ๔ จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า โดยมีระดับเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---------|
| (๑) ความเป็นไปได้ | ๒ คะแนน |
| (๒) ความเหมาะสมกับบริบท | ๒ คะแนน |
| (๓) ความมีประสิทธิภาพ | ๒ คะแนน |
| (๔) ความมีประสิทธิผล | ๒ คะแนน |
| (๕) ความสอดคล้องกับนโยบาย | ๒ คะแนน |

ข้อ ๒. ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

๒.๑ การพัฒนาตนเองโดยฝึกอบรม หรือศึกษาดูงาน ตามหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานของทางราชการ
ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องย้าย คะแนนเต็ม ๕ คะแนน เกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) หลักสูตรที่จัดโดย ศธ. หรือ สพฐ. หรือเทียบเท่าขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) หลักสูตรที่จัดโดยเขตพื้นที่การศึกษา หรือเทียบเท่า | ๔ คะแนน |
| (๓) หลักสูตรที่จัดโดยส่วนราชการระดับอำเภอ หรือเทียบเท่า | ๓ คะแนน |
| (๔) หลักสูตรที่จัดโดยศูนย์วิชาการเครือข่ายสถานศึกษา | ๒ คะแนน |
| (๕) หลักสูตรที่จัดโดยสถานศึกษา | ๑ คะแนน |

/๒.๒ ความสามารถ...

๒.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาในปัจจุบัน ภายใต้ความขาดแคลนอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและความยุ่งยาก คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| (๑) อัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด | ๕ คะแนน |
| (๒) อัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ที่กำหนด | ๓ คะแนน |
| (๓) อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่กำหนด | ๑ คะแนน |

๒.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาภายใต้ความยุ่งยาก ในการจัดการศึกษาหลายระดับ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|----------------------------------|---------|
| (๑) การจัดการศึกษา ๓ ระดับขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) การจัดการศึกษา ๒ ระดับ | ๓ คะแนน |
| (๓) การจัดการศึกษา ๑ ระดับ | ๑ คะแนน |

ข้อ ๓. ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

โดยพิจารณาจากผลงานโรงเรียน ตนเอง ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ที่ได้รับจากการประกวด การแข่งขันหรือการประเมินเพื่อเทียบกับมาตรฐาน โดยมีเกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โล่หรือเหรียญ หรือหน่วยงานทางการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งของรัฐและเอกชนที่เป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย หากมีผลงานแต่ละประเภทหลายรายการในระดับเดียวกันหรือต่างระดับกัน ให้เลือกเพียงรายการเดียวที่เป็นระดับสูงสุดเท่านั้น

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่มีการทดสอบจากสำนักทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ครั้งล่าสุด ของนักเรียนที่มีผลคะแนนการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน(O-NET) ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ โดยให้คิดจากคะแนนเฉลี่ยที่ดีที่สุดเพียงระดับเดียว ในกรณีที่โรงเรียนใดไม่มีการทดสอบชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ ก็ให้ใช้คะแนนของชั้นใดชั้นหนึ่งที่ สพฐ. ทดสอบคะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับชาติ | ๕ คะแนน |
| (๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับ สพฐ. | ๔ คะแนน |
| (๓) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ | ๓ คะแนน |
| (๔) ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ | ๒ คะแนน |

๓.๒ ประเภทผลงานของโรงเรียนที่ได้รับรางวัล คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|---|---------|
| (๑) ระดับนานาชาติหรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือเทียบเท่า | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่น หรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |

๓.๓ ประเภทผลงานตนเองที่ได้รับรางวัล คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|---|---------|
| (๑) ระดับนานาชาติหรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือเทียบเท่า | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่น หรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |

๓.๔ ประเภทผลงานของนักเรียนที่ได้รับรางวัล คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|---|---------|
| (๑) ระดับนานาชาติหรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือเทียบเท่า | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่น หรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |

ข้อ ๔. ประสบการณ์การทำงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๔.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินกว่า ๑๕ ปี | ๕ คะแนน |
| (๒) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินกว่า ๕ ปี ถึง ๑๕ ปี | ๓ คะแนน |
| (๓) การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตั้งแต่ ๕ ปีลงมา | ๑ คะแนน |

๔.๒ ขนาดของโรงเรียนในปัจจุบันกับโรงเรียนที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดเล็กกว่า | ๕ คะแนน |
| (๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาขนาดเดียวกัน | ๓ คะแนน |
| (๓) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาขนาดใหญ่กว่า ๑ ขนาดขึ้นไป | ๑ คะแนน |

๔.๓ การย้ายจากสถานศึกษาเดิมไปแห่งใหม่ในลักษณะต่างๆ มีคะแนนเต็ม ๕ คะแนน แยกเป็น ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) ย้ายจาก มัธยมศึกษา ไป มัธยมศึกษา หรือ
ประถมศึกษา ไป ประถมศึกษา
ขยายโอกาส ไป ขยายโอกาส หรือ | ๕ คะแนน |
| (๒) ย้ายจาก ขยายโอกาส ไป มัธยมศึกษา หรือ
ประถมศึกษา ไป ขยายโอกาส
มัธยมศึกษา ไป ขยายโอกาส หรือ ขยายโอกาส ไป ประถมศึกษา | ๓ คะแนน |
| (๓) ย้ายจาก ประถมศึกษา ไป มัธยมศึกษา หรือ
มัธยมศึกษา ไป ประถมศึกษา | ๑ คะแนน |

๔.๔ การนำความรู้ความสามารถจากการพัฒนาสถานศึกษาไปสู่ผู้อื่น โดยการเป็นวิทยากร, คณะทำงาน, กรรมการ การจัดนิทรรศการหรือการนำผลงานไปเผยแพร่ ย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---------|
| (๑) ระดับชาติ (กระทรวง,กรม) ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับโรงเรียน | ๑ คะแนน |

ข้อ ๕. คุณวุฒิทางการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) ปริญญาเอกทุกสาขาวิชา | ๕ คะแนน |
| (๒) ปริญญาโทสาขาการบริหารการศึกษา | ๓ คะแนน |
| (๓) ปริญญาโทสาขาอื่น หรือปริญญาตรีบริหารทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่น และ ป. บัณฑิตทางการบริหารการศึกษา | ๑ คะแนน |

ข้อ ๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| (๑) ไม่ถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| (๒) อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย | ๓ คะแนน |
| (๓) ถูกลงโทษทางวินัย ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน | ๑ คะแนน |

๖.๒ การรักษাজรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| (๑) ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพตามข้อบังคับ
คุรุสภาว่าด้วยการพิจารณาการประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐ | ๕ คะแนน |
| (๒) ถูกตักเตือนหรือภาคทัณฑ์ | ๓ คะแนน |
| (๓) ถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา | ๑ คะแนน |

ข้อ ๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

๗.๑ การได้รับวิทยฐานะ คะแนนเต็ม ๓ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ/สูงกว่าเชี่ยวชาญ | ๓ คะแนน |
| (๒) วิทยฐานะเชี่ยวชาญการพิเศษ | ๒ คะแนน |
| (๓) วิทยฐานะชำนาญ/ไม่มีวิทยฐานะ | ๑ คะแนน |

๗.๒ การได้รับเงินเดือน คะแนนเต็ม ๓ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ได้รับเงินเดือนสูงสุดเป็นอันดับ ๑ | ๓ คะแนน |
| (๒) ได้รับเงินเดือนสูงสุดเป็นอันดับ ๒ | ๒ คะแนน |
| (๓) ได้รับเงินเดือนสูงสุดเป็นอันดับ ๓ ลงมา | ๑ คะแนน |

๗.๓ อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการทั้งหมด โดยไม่จำเป็นต้องมี
ระยะเวลาต่อเนื่องกัน (๓ คะแนน)

- (๑) เกินกว่า ๓๐ ปี ขึ้นไป ๓ คะแนน
- (๒) เกินกว่า ๒๕ - ๓๐ ปี ๒ คะแนน
- (๓) ตั้งแต่ ๒๕ ปีลงมา ๑คะแนน

๗.๔ การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ คะแนนเต็ม ๓ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- (๑) ชั้น ป.ม. ขึ้นไป ๓ คะแนน
- (๒) ชั้น ท.ช. หรือ ท.ม. ๒ คะแนน
- (๓) ชั้น ต.ช. ลงมา ๑ คะแนน

๗.๕ อายุตัว คะแนนเต็ม ๓ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- (๑) อายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ๓ คะแนน
- (๒) อายุ ๔๐ - ๔๙ ปี ๒ คะแนน
- (๓) อายุ ๔๐ ปี ลงมา ๑ คะแนน

ข้อ ๘ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถานศึกษาปัจจุบัน เกินกว่า ๑๐ ปี ๕ คะแนน
- (๒) ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถานศึกษาปัจจุบัน เกินกว่า ๕ ปี ถึง ๑๐ ปี ๓ คะแนน
- (๓) ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถานศึกษาปัจจุบัน ตั้งแต่ ๕ ปีลงมา ๑ คะแนน

ข้อ ๙ .ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
เป็นผู้วินิจฉัยและการวินิจฉัยทางคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ ขอบข่าย ความหมายและแนวทางการปฏิบัติหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อประกอบการพิจารณาการย้ายสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงานทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน มีดังนี้

- (๑) ระดับชาติ หมายถึง หน่วยงานระดับกระทรวงหรือกรม
- (๒) ระดับภาค หมายถึง ภาคการศึกษา ๑-๑๘
- (๓) หน่วยงานเทียบเท่า ศธ. หรือ สพฐ. หมายถึง หน่วยงานราชการระดับกระทรวงหรือ
ระดับกรมหรือระดับเขตตรวจราชการหรือหน่วยงานสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นนิติบุคคลทั้งของรัฐและเอกชน
- (๔) หน่วยงานเทียบเท่าระดับภาค หมายถึง เขตตรวจราชการ กลุ่มจังหวัด หรือ
ภาคภูมิศาสตร์ ที่มีพื้นที่ครอบคลุมมากกว่า ๑ จังหวัด ขึ้นไป
- (๕) หน่วยงานที่เทียบเท่า เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง หน่วยงานราชการหรือส่วนราชการ
ระดับจังหวัด
- (๖) หน่วยงานที่เทียบเท่าเครือข่ายหรือศูนย์วิชาการ หมายถึง อำเภอ หรือ หน่วยงาน
ราชการหรือส่วนราชการระดับอำเภอ
- (๗) หลักสูตรที่จัดโดยสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาระดับประถมศึกษาหรือมัธยมศึกษา
- (๘) ระดับการศึกษา หมายถึง ระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
หรือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

(๙) การนับระยะเวลาอายุราชการให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี โดยไม่นับรวมการรักษาราชการแทน หรือการรักษาราชการในตำแหน่ง และนับระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันเท่านั้น

(๑๐) เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา หมายถึง สำเนา กพ. ๗ หรือทะเบียนประวัติ สำเนาปริญญาบัตร สำเนาวุฒิบัตร สำเนาเกียรติบัตร สำเนาประกาศนียบัตร หนังสือรับรองความรู้ที่ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ภาพถ่ายโล่รางวัล หรือเหรียญรางวัล สำเนาหนังสือราชกิจจานุเบกษา สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาทะเบียนสมรส หรือทะเบียนหย่า คำสั่งหรือประกาศที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ หรือวิทยากร หรือหนังสือเชิญให้เป็นวิทยากร หรือเอกสารของทางราชการที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี รวมทั้งเอกสารอื่นใดในลักษณะเดียวกันตามที่กล่าวมาในเบื้องต้น

(๑๑) ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายส่งสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเองเพื่อประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมิน ข้อ ๒ (๒.๑) ข้อ ๓ (๓.๒) (๓.๓) และ (๓.๔) ข้อ ๔ (๔.๓) และ ข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๑๒) ให้ผู้อำนวยการกลุ่มใน สพป. หรือ สพม. ที่มีหน้าที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องเป็นผู้รับรองเอกสาร หลักฐาน สำหรับการประเมินศักยภาพในข้อ ๒ (๒.๒) และ (๒.๓) ข้อ ๓ (๓.๑) ข้อ ๔ (๔.๑) (๔.๒) และ (๔.๓) ข้อ ๖ (๖.๑) และ(๖.๒) ข้อ ๗ (๗.๑-๗.๕) และ ข้อ ๘

(๑๓) ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอาจให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายแสดงเอกสารหลักฐานที่เป็น ต้นฉบับ หรือของจริง ยื่นแสดงได้ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

(๑๔) การพิจารณาประเภทหรือระดับของเอกสารหลักฐานใดๆ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงหน่วยงานที่เป็นเจ้าของเอกสารหลักฐานนั้น

(๑๕) การนับอายุตัวหรืออายุราชการมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี และถ้ามีเศษตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ เดือน

(๑๖) ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๓ - ๕ คน เป็นผู้พิจารณาให้คะแนน วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ

(๑๗) ถ้าหากผู้ยื่นคำร้องรายใดไม่ส่งเอกสารหลักฐานอ้างอิงประกอบการพิจารณาการให้คะแนนในข้อใดคณะกรรมการจะพิจารณาให้ข้อนั้นๆ มีคะแนนเป็นศูนย์

(๑๘) หลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงานทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดฉะเชิงเทราพ.ศ. ๒๕๕๙ นี้ให้ใช้ประกอบการพิจารณาการย้าย ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ลงชื่อ



(นายอนุกุล ตังคณานุกุลชัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา