

ติดรูปถ่าย  
ขนาด 1 x 1 นิ้ว  
ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน



กลุ่ม 2 กลุ่มประสบการณ์

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6

\*\*\*\*\*

1. ชื่อและชื่อสกุล.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ปัจจุบันอายุ ..... ปี
2. คุณวุฒิ.....สาขาวิชา.....
3. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ในตำแหน่ง.....  
ระดับ .....ขั้นเงินเดือน.....บาท สถานศึกษา/หน่วยงาน.....  
อำเภอ.....จังหวัด..... กรม.....
4. ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน อันดับ คศ. ....  
ขั้น.....บาท สถานศึกษา / หน่วยงาน .....อำเภอ.....  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....
5. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง
  - 5.1 สำหรับผู้สมัครตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
ดำรงตำแหน่ง
    - ครู เมื่อวันที่ ..... ถึงวันที่ ..... เป็นเวลา ..... ปี ..... เดือน ..... วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
    - ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
  - 5.2 สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
ดำรงตำแหน่ง
    - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
    - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
    - รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

- ..... (ศึกษานิเทศก์วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) ระดับชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือ ผู้อำนวยการกลุ่ม) เมื่อวันที่ ..... ถึงวันที่..... เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ครู เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่..... ถึงวันที่..... เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ และปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการแทนรักษาการ ในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือนับรวม ไม่น้อยกว่า 2 ปี  
(เมื่อวันที่ .....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน)  
(เมื่อวันที่ .....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน)

6. การรักษาวินัย (การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตาม พ.ร.บ.ล้างมลทิน) โดยกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน

ที่กำหนดเพียงช่องเดียว

เคยถูกลงโทษทางวินัย

ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

7. ผลงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง

7.1 การได้รับรางวัล

- 1) .....
- 2) .....

7.2 การเป็นวิทยากร

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....

7.3 การเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....

7.4 การมีผลงานที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษาด้านบริหารการศึกษาและมีการนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงาน

- 1) .....
- 2) .....

7.5 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ทางการบริหาร

- ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่ง.....)  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
- การได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษา  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
- การได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง  
.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

8. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- 8.1 สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน 1 ฉบับ
- 8.2 สำเนา ก.พ. 7 หรือสำเนาสมุดประวัติ ที่เป็นปัจจุบัน (ใช้ฉบับของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงนามรับรองสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
- 8.3 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน 1 ฉบับ
- 8.4 สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ จำนวน 1 ฉบับ
- 8.5 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายในครั้งเดียวกัน ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป
- 8.6 เอกสารหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
- 8.7 สำเนาคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ รักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กรณีครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการและปฏิบัติหน้าที่ รักษาการแทน/เคยรักษาราชการแทนรักษาการในตำแหน่ง/เคยรักษาการในตำแหน่ง/เคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา)
- 8.8 เอกสารประกอบการประเมิน ตามองค์ประกอบการประเมิน จำนวน 5 ชุด
- 8.9 อื่น ๆ ถ้ามีโปรดระบุ.....

9. สถานที่ติดต่อได้สะดวกบ้านเลขที่.....  
เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน ..... เบอร์โทรศัพท์ที่บ้าน .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครสอบ

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นต้นแล้วแต่กรณี

ขอรับรองว่า

1. ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ

2. พิจารณาแล้วเห็นว่า (นาย , นาง , นางสาว) .....เป็นผู้มีความรู้

ความสามารถและความประพฤติเหมาะสมและมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า <input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก..... .....
ลงชื่อ .....	ลงชื่อ .....
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....

รหัสประจำตัวสอบ.....

**กลุ่มทั่วไป**

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ( ) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

\*\*\*\*\*

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....

ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง.....ระดับ.....รับเงินเดือน.....บาท

สังกัด.....

บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวม.....ปี.....เดือน

ผลการปฏิบัติงาน (ให้แนบหลักฐาน เอกสาร และรับรองสำเนา)

**๑. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ**

๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐
- ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป

**๒. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง**

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

**๓. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ**

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

/๔. เป็นวิทยากรหรือ.....

๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน

- ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๕. ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

๕.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นลักษณะขั้นเงินเดือน

- ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น
- ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ ครั้ง
- ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒ ครั้ง
- ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ ครั้งขึ้นไป

๕.๒ กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ

- ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๔ ครั้ง
- ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง
- ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง
- ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป

๖. การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน

- ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน
- ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน
- รักษาราชการแทน
- รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

**หมายเหตุ** รางวัลในข้อ ๑ , ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน  
(ให้แนบหลักฐาน เอกสาร ประกอบการพิจารณา และรับรองสำเนา)

รหัสประจำตัวสอบ.....

### กลุ่มประสบการณ์

แบบประเมินประวัติและผลงาน

เพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ( ) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖

\*\*\*\*\*

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....

ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง.....ระดับ.....รับเงินเดือน.....บาท  
สังกัด.....

บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....  
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวม.....ปี.....เดือน

#### ๑. คุณวุฒิการศึกษา

- ระดับปริญญาตรี วุฒิ..... วิชาเอก.....
- ระดับปริญญาโท วุฒิ..... วิชาเอก.....
- ระดับปริญญาเอก วุฒิ..... วิชาเอก.....

#### ๒. วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า

- ชำนาญการ
- ชำนาญการพิเศษ
- เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ

#### ๓. การดำรงตำแหน่ง

- ครู
- ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือหัวหน้าสายชั้นหรือ หัวหน้ากลุ่มสาระ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วย
- รอง ผอ.สพท. หรือ รอง ผอ.สถานศึกษา

#### ๔. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ ถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

- ระยะเวลา น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ระยะเวลา ๑๐ - ๑๔ ปี
- ระยะเวลา ๑๕ - ๑๙ ปี
- ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป

#### ๕. วินัยและการรักษาวินัย

- เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าชั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าขั้นตักเตือน
- เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยชั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน
- ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู

/๖. การรักษาราชการแทน.....

๖. การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน

- ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน
- ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน
- รักษาราชการแทน
- รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๗. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน

- ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๘. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ

๘.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๘.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐
- ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป

๙. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๑๐. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

**หมายเหตุ** รางวัลในข้อ ๘ , ๙ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน  
(ให้แนบหลักฐาน เอกสาร ประกอบการพิจารณา และรับรองสำเนา)



รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

ผลการปฏิบัติงาน ที่พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ	(๑๐ คะแนน)	
	๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน
	๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.	๖ คะแนน	(ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.	๘ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	๑๐ คะแนน	* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
			พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ
			วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
	๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐	๖ คะแนน	ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
	๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙	๘ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
	๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๓	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.กรณีใช้แผนการจัด การศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP)</p> <p>๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙</p> <p>๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>	<p>ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔</p> <p>เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖</p> <p>เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง</p>
๔	<p>การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน</p> <p>๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน</p> <p>๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือ ประเทศหรือนานาชาติ</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๐ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร</p>
๕	<p>ผลการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๕.๑ กรณีเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นลักษณะขึ้นเงินเดือน</p> <p>๑. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น</p> <p>๒. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น ๑ ครั้ง</p> <p>๓. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น ๒ ครั้ง</p> <p>๔. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น ๓ ครั้งขึ้นไป</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือ เลื่อนขึ้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี</p>

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๕.๒ กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ๑. ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๔ ครั้ง ๒. ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ๓. ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง ๔. ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี
๖	การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน ๑. ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. รักษาราชการแทน ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๕ คะแนน) ๐ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ใดๆอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๑ , ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ	(๑๐ คะแนน)	
	๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน
	๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ.	๖ คะแนน	(ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ.	๘ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	๑๐ คะแนน	* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
			พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
	๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐	๖ คะแนน	ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
	๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙	๘ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
	๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๓	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.