



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

เรื่อง การนำรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่ง มาขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ได้นำบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของกรมสรรพากร มาเพื่อดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา

รับสมัครจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๔๑,๔๒, ๔๓,๔๕,๔๖,๔๘,๔๙,๕๑,๕๔,๕๕ ของกรมสรรพากร ประกาศขึ้นบัญชีเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่แนบท้ายประกาศนี้)

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

รับสมัครจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ลำดับที่ ๒๙-๓๘ กรมสรรพากร ประกาศขึ้นบัญชีเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่แนบท้ายประกาศนี้)

๒. อัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ เป็นไปตามตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ (เอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

๓. วัน เวลา สถานที่ เอกสารหลักฐานที่ใช้สมัครและวิธีการสมัครเข้ารับการประเมิน

๓.๑ สมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ระหว่างวันที่ ๘-๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ เอกสารที่ผู้สมัครต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังต่อไปนี้

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ โดยมีรูปถ่ายและลายมือชื่อของผู้ถือบัตร (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- รูปถ่ายขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๑ รูป
- สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง (ถ้ามี)

/๓.๒ สมัคร.....

๓.๒ สมัครทาง E-mail : personnel.spmcco@hotmail.com ระหว่างวันที่ ๘-๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และนำเอกสารเช่นเดียวกับข้อ ๓.๑ ไปส่งในวันเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบในการสมัครให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๔. ผู้ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหรือสมัครเข้ารับการประเมินแล้ว แต่ไม่ได้รับการคัดเลือกยังคงมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมและมีสิทธิ์อยู่ตามเดิม

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามลำดับก่อนหลังที่สมัคร ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ ที่ www.ccs.go.th

๖. วัน เวลา สถานที่ และวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ จะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมโกวิท ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา (รายละเอียดตามองค์ประกอบการประเมินแนบท้ายประกาศนี้)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมทั้งสิ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีผู้เข้ารับการประเมินได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มิได้เลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ ที่ www.ccs.go.th

๙. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ

๑๐. การยกเลิกการขึ้นบัญชี

๑๐.๑ ผู้ที่ได้รับแจ้งให้สมัคร หรือผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ประเมินนี้ ผู้ใดได้รับการเรียกตัวและได้แจ้งความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วว่า จะรับการบรรจุหรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ใช้นำรายชื่อมาดำเนินการเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อการคัดเลือกบรรจุหรือในตำแหน่งอื่นๆ ของการสอบครั้งเดียวกันกับตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นหมดสิทธิ์เข้ารับการประเมินหรือหมดสิทธิ์ที่จะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หรือหมดสิทธิ์ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ประเมินนี้ แล้วแต่กรณี

๑๐.๒ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งใหม่นี้ ให้ใช้ได้จนถึงวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมยังไม่หมดอายุ หรือยังไม่ถูกยกเลิก

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับที่ตามจำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรกและเมื่อมีตำแหน่งว่างเพิ่มเติม จะเรียกบรรจุจากผู้ผ่านการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้มีความประพฤติไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะถือว่าบุคคลนั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

/อนึ่ง.....

อนึ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา มีมติอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว

๑๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา ไม่ประสงค์รับโอน ผู้ที่เป็นข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ประเมินนี้

๑๓. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องปฏิบัติราชการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยห้ามโอนไปหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

๑๔. ผู้ที่ต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมให้ติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา โทร./โทรสาร ๐๓๘ ๕๑๑ ๓๖๓ ต่อ ๑ (ในเวลาราชการ)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

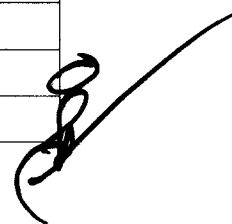


(นายวรพจน์ สิงหาราช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
ประกาศกรมสรรพากร ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาละเชิงเทรา
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาละเชิงเทรา ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ลำดับที่ ขึ้นบัญชี ของ กรมสรรพากร	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๒๙	๓๖๓๖๐๐๑๒๔	นางสาวหนึ่งฤทัย ชุ่มหวล	
๒	๓๐	๓๖๓๖๐๐๑๓๕	นางสาวชุตติกาญจน์ บุญมาก	
๓	๓๑	๓๖๓๖๐๐๒๑๖	นางสาวอารีเยะ หวังจิตร	
๔	๓๒	๓๖๓๖๐๐๑๘๓	นางสาวปาริฉัตร พุฒิธรณพงศ์	
๕	๓๓	๓๖๓๖๐๐๐๕๒	นางสาวอรรวรรณ ดวงโภชน์	
๖	๓๔	๓๖๓๖๐๐๐๑๘	นายศาตนันท์ แทนมาก	
๗	๓๕	๓๖๓๖๐๐๐๐๔	นางสาวมณีนุช แก้ววรรณ	
๘	๓๖	๓๖๓๖๐๐๑๙๕	นางสาวอังสนา ช่างประดิษฐ์	
๙	๓๗	๓๖๓๖๐๐๑๐๘	นางสาวรัชชวรรณ เย็นสุดใจ	
๑๐	๓๘	๓๖๓๖๐๐๐๕๔	นางสาวอาภาพร จำยพอควร	



/

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ประกาศกรมสรรพากร ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ลำดับที่ ขึ้นบัญชี ของ กรมสรรพากร	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๔๑	๓๖๓๕๐๐๔๔๒	นายสมพงษ์ กุณารักษ์	
๒	๔๒	๓๖๓๕๐๐๐๓๖	ส.ต.ท.หญิงศศิธร สงเดช	
๓	๔๓	๓๖๓๕๐๐๒๙๔	นายฐิติพันธุ์ เก่งปานสิงห์	
๔	๔๕	๓๖๓๕๐๐๗๐๓	นางสาวชีวรักษ์ หับทิมไทย	
๕	๔๖	๓๖๓๕๐๐๑๓๗	นางสาวชณุตพร หับทิมหิน	
๖	๔๘	๓๖๓๕๐๑๐๘๑	นางสาวโชติกา อ่วมอ่อม	
๗	๔๙	๓๖๓๕๐๐๓๖๗	นายสรพงษ์ ไชยรัตน์	
๘	๕๑	๓๖๓๕๐๐๗๗๒	นางสาวรติรส นิลแย้ม	
๙	๕๔	๓๖๓๕๐๐๔๐๓	นางสาวนันทยา นามวงศ์	
๑๐	๕๕	๓๖๓๕๐๑๐๐๑	นายพลิชฐ์ จารุจาริต	



องค์ประกอบและคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่ง มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๐๐
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๐๐ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต และตรวจสอบเอกสาร

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงาน
๒	ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน หรือพิจารณาจากเอกสารประกอบ
๓	บุคลิกภาพ และท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาสังเกตจากการแต่งกาย กิริยา ท่าทาง ท่วงทีวาจา และการสื่อสาร
๔	อุปนิสัยและอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม การตอบสนองทางอารมณ์ อย่างมีเหตุผล กล้าเผชิญปัญหาอย่างสุขุมรอบคอบ
๕	ทัศนคติ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับทัศนคติ แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน
๖	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม แสดงให้เห็นว่ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
๗	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม ที่แสดงถึงการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาที่ตนให้เป็นที่ยอมรับได้
๘	จิตบริการต่อผู้มาติดต่อ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม ที่แสดงถึงการให้บริการที่เป็นมิตร สุภาพ ให้ข้อมูลได้อย่างถูกต้องชัดเจน รวดเร็ว และมีความสามารถในการประสานงาน
๙	การทำงานเป็นทีม	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำตอบที่แสดงถึงการสนับสนุนการตัดสินใจของทีมและส่วนที่ตนเองได้รับมอบหมาย และการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของทีม
๑๐	คุณธรรม จริยธรรม	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามที่แสดงถึงความประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หรือพิจารณาจากเอกสารประกอบ

กำหนดการคัดเลือกในการนำรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่ง
มาขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาละโว้

-
- | | |
|---|--|
| ๑. ประกาศรับสมัคร | ระหว่างวันที่ ๑-๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๒. รับสมัคร | ระหว่างวันที่ ๘-๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔
(ในวันและเวลาราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก | ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๔. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(สัมภาษณ์) | วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๕. ประกาศผลการคัดเลือก | ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ |

ใบสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1.5*2 นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
6 เดือน

เลขประจำตัวผู้สมัคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖

ด้วย ข้าพเจ้า.....

ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง.....ลำดับที่.....ตามประกาศผลการสอบแข่งขันของ
.....ลงวันที่.....

มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง.....
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ จึงขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. รวมอายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

เกิดที่ ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....ที่อยู่ปัจจุบัน.....

สถานภาพ

โสด

สมรส

อื่น ๆ ระบุ.....

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร

ไม่มีบุตร

มีบุตร จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๒. สถานที่ที่สามารถติดต่อได้

ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร..... E-mail.....

๓. ประวัติการศึกษา

(ให้กรอกข้อมูลการศึกษาทุกคุณวุฒิที่ได้รับและแนบสำเนาแสดงผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครเข้ารับการ
ประเมินพร้อมใบสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขา/วิชาเอก	เกรดเฉลี่ย	ชื่อสถานศึกษา	พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา
ม.๖/ปวช.				
ปวท./ปวส.				
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				
กำลังศึกษาต่อ/อื่นๆ				

๔. ประวัติการทำงาน/การฝึกอบรม

สถานที่ทำงาน/ ฝึกงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลา พ.ศ. - พ.ศ.	เหตุผลที่ลาออก

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้เข้าสมัครรับการประเมิน
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

บันทึกของกรรมการรับสมัคร	ความเห็นของกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครสอบฉบับจริงพร้อมฉบับ ถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน () ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... (.....)/...../..... กรรมการรับสมัคร	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า () มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน () ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน เนื่องจาก..... (.....)/...../..... กรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

หนังสือแจ้งสิทธิของผู้สอบแข่งขันได้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุในหน่วยงานของรัฐครั้งนี้ มีใช้การบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมาย ระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานนั้นกำหนดไว้

๒. สิทธิของผู้สอบแข่งขันได้ระหว่างกระบวนการสรรหาหรือเลือกสรรในหน่วยงานของรัฐเป็นดังนี้

๒.๑ ผู้ที่ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาหรือเลือกสรรใน กศจ. ฉะเชิงเทรา /สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทราหรือสมัครแต่ไม่ได้รับการเลือกสรรยังคงมีสิทธิในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมสรรพากร

๒.๒ ผู้ที่อยู่ระหว่างกระบวนการสรรหาและเลือกสรรของหน่วยงานของรัฐ แต่ต่อมาสละสิทธิในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการให้หน่วยงานของรัฐนั้น เป็นผู้พิจารณาว่ายังคงมีสิทธิในกระบวนการสรรหาและเลือกสรรอยู่หรือไม่

๓. ผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้เข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐ ยังคงมีสิทธิในการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อกรมสรรพากร เจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือส่วนราชการที่ดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียกให้มารับการบรรจุเมื่อถึงลำดับที่ในบัญชี

ทั้งนี้ เมื่อเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียกมารับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเมื่อถึงลำดับที่หรือเมื่อส่วนราชการที่ดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียกให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมารับการบรรจุ เมื่อถึงลำดับที่ผู้สอบแข่งขันได้/ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องลาออก จากหน่วยงานของรัฐก่อน และมีหลักฐานที่เป็นลายลักษณ์อักษรไปแสดงต่อส่วนราชการว่าได้ลาออกจากหน่วยงานของรัฐแล้วก่อนวันที่บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑
ตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วนของเงินที่จะได้เพิ่ม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
๑. ผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ	๒๕%	เป็นผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคะแนนสอบรวมเฉลี่ยทุกภาควิชาของการสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ทั้งกรณีส่วนราชการ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งเป็นผู้สอบแข่งขันเอง หรือ กรณีนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่นมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้
๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง	๒๕%	มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ หรือคณะกรรมการสอบแข่งขันฯ กำหนด <ul style="list-style-type: none"> - ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๑๕% - ๒ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% - ๓ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%
๓. การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ	๒๕%	มีวุฒิปริญญาในระดับเดียวกัน ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับสายงานที่ได้รับแต่งตั้ง <ul style="list-style-type: none"> - ๒ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% - ๓ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%
๔. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น	๒๕%	<p>๑. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาถิ่น ซึ่งใช้ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เช่น ภาษายาวี กูย เยอ แสก ไทยโคราช ม้ง กะเหรี่ยง ลาวโซ่ง เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% - ๒ ภาษาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕% <p>หรือ</p> <p>๒. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งใช้ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% - ๒ ภาษาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕% <p>หรือ</p> <p>๓. มีคุณวุฒิการศึกษาที่บรรจุหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาภาษาต่างประเทศ หรือ</p> <p>๔. มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ TOEIC หรือคะแนนสอบจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เทียบเท่ากัน และต้องเป็นคะแนนที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่เปิดให้ยื่นผลคะแนนสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๓๕๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๕๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% - ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕% <p>สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๒๕๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๔๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% - ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%